



DÉCLARATION PRÉALABLE INTERSYNDICALE CFDT-VNF / FO / CGT AU CTU PLENIER DU 28 MARS 2019

Mesdames, Messieurs de la direction,

Vous le savez ! Suite au mouvement de grève du mardi 19 mars porté par les 3 organisations syndicales représentatives de l'EPA VNF, une mobilisation importante des personnels a eu lieu. Comme nos camarades siégeant au CHSCT Central vous l'ont dit, cela démontre que les nombreuses alertes relayées par les représentants du personnel dans toutes les instances nationales et locales sont fondées. Vous devez l'entendre et écouter car ces alertes méritent toute votre attention et nécessitent que des signaux positifs soient mis urgemment en place par la direction au profit du personnel sous peine que le climat social se dégrade totalement.

L'intersyndicale continue de garder espoir d'une sortie positive par le biais d'un réel dialogue social qui ne doit pas se limiter à nous réunir afin que les représentants du personnel prennent acte des projets unilatéraux de la direction qui se font en catimini contre l'intérêt de VNF et de son personnel. Le dialogue social est en effet la seule possibilité pour vous de débloquer cette situation dégradée car vous ne pourrez pas y parvenir seul, contre l'ensemble des organisations syndicales représentatives et légitimées par les dernières élections professionnelles et encore moins contre la majorité des personnels de cet établissement.

Plus d'une semaine après ce fort mouvement des personnels, l'intersyndicale constate qu'aucune avancée n'a eu lieu sur l'ensemble des revendications des trois organisations syndicales. En effet, hormis la session de rattrapage en date du 27 mars 2019, nous informant des échanges ayant eu lieu lors des séminaires avec une partie de l'encadrement rien de concret n'a été mis sur la table des négociations ! A cette occasion, le Directeur général a simplement indiqué que les documents en circulation n'étaient en rien figés mais uniquement un scénario parmi les autres sans d'ailleurs apporter une quelconque visibilité sur le contenu des autres. Ce fût également pour le Directeur général l'occasion d'admettre que la transformation de l'établissement ne pourrait se faire sans obtenir (comme le sollicite les Organisations syndicales depuis des mois) un vrai dispositif avec des mesures sociales en faveur des personnels. Le plus inquiétant dans ces annonces du jour a consisté à nous expliquer qu'il n'avait aucun mandat de négociation alors que c'est notre seul interlocuteur désigné.

Aussi, malgré la colère et les inquiétudes grandissantes des personnels, sur leur avenir et le mal être qui se multiplie sur l'ensemble des directions territoriales et au Siège de VNF, la direction semble vouloir poursuivre son cap dans un monologue antisocial.

Cela semble s'inscrire, dans l'état d'esprit du Directeur général qui expliquait lors d'une précédente réunion DS/DG qu'il allait écrire un courrier dans lequel il clarifierait sa vision du dialogue social ! Le bon sens conduirait pourtant à comprendre que pour avoir un dialogue social de qualité, il serait utile d'en définir le contour de façon concertée avec les partenaires sociaux, dans un document partagé et ne pas se limiter à croire que les représentants du personnel se conformeront et se contenteront de sa vision restrictive et minimaliste.

De fait, à ce stade et concrètement, rien n'est mis sur la table des négociations, aucune ouverture significative ou engagement rassurant pour le devenir des personnels n'a lieu.

Dans un contexte de dégradations des conditions de travail induites par des réorganisations incessantes, conséquence directe des baisses d'effectifs, qui génèrent de la souffrance au travail et considérant, les conditions déplorables d'un dialogue social déclinant, les trois organisations syndicales représentatives de VNF, font le choix de ne pas assister au CTU Plénier et au CTU Public de ce jour ne restant à ce stade qu'une simple chambre d'enregistrement.

Une réunion est programmée le 3 avril avec les délégués syndicaux pour évoquer le contenu du volet social à intégrer dans le COP. Ce volet social réclamé par les OS a pour principal objectif que les personnels ne subissent plus et ne soient plus victimes de vos réorganisations incessantes. Le second objectif est de définir les moyens pour qu'enfin une réelle communauté de travail soit mise en place au sein de l'EPA.

Nous rappelons que cette demande sollicitée et attendue par les organisations syndicales nécessite que vous veniez avec des propositions et des positions claires car pour notre compte, ça sera le cas.

Dans l'attente que ces avancées sociales aboutissent et que l'on obtienne une validation de la direction et du gouvernement, nous vous invitons dès maintenant à des actes significatifs permettant la reprise d'un dialogue social apaisé et constructif. Il vous appartient de mettre des éléments concrets sur la table des négociations, des éléments perceptibles par tout le personnel, des éléments quantifiables, mesurables et appréciables.

Les représentants du personnel
CFDT-VNF / FO / CGT
au CTU Plénier