



DÉCLARATION PRÉALABLE INTERSYNDICALE CFDT-VNF / FO / CGT AU CHSCT CENTRAL DU 25 AVRIL 2019

Mesdames, Messieurs de la direction,

Nous déplorons une nouvelle fois de ne pas constater d'avancée concernant les revendications de l'intersyndicale CFDT-VNF/FO/CGT et cela malgré de nouveaux engagements qui avaient été pris suite au dernier CA du 17 avril.

En effet, rappelons pour mémoire que suite au mouvement de grève mobilisant plus de 25% des personnels le 19 mars, suite à de nombreuses alertes des représentants du personnel, aux boycotts des instances, à une forte intervention des personnels lors du dernier Conseil d'administration et à une réunion organisée en urgence avec la DGITM et des représentants de la DRH du Ministère, hormis quelques réunions supplémentaires d'échanges, rien de concret n'a abouti.

Le dernier engagement du DGITM, suite à la réunion ministérielle du 18 avril, était de transmettre avant le lundi de Pâques un mandat validé par l'ensemble des tutelles y compris Bercy, au directeur général afin de déterminer sa marge de manœuvre de négociation dans le cadre des revendications portées par l'intersyndicale.

Pâques est passé, les chocolats sont tombés, mais aucune nouvelle concernant le mandat au Directeur général. De fait, aucune avancée concrète n'est actée !

Cette situation est inacceptable ! Quelle est la crédibilité des interlocuteurs ? Comment espérer un dialogue social apaisé et qualitatif dans ces conditions ?

Le 17 avril au Conseil d'administration, la direction comme les administrateurs ont bien senti la tension palpable qui s'amplifie à VNF ! Certains administrateurs ont non seulement témoigné partager les inquiétudes de l'intersyndicale mais également demandé que la direction entende les personnels.

Il est regrettable que le CHSCT Central se retrouve otage de ce climat social qui est au plus mal. La direction générale doit prendre la mesure de ses responsabilités, de ses carences et du choix de sa méthodologie qui a concouru à une telle situation.

Vous ne pouvez pas ignorer nos nombreuses alertes depuis des mois sur la dégradation des conditions de travail induites par des réorganisations incessantes, conséquence directe des baisses d'effectifs et source importante de souffrance au travail. Considérant les conditions déplorables d'un dialogue social déclinant, les trois organisations syndicales représentatives de VNF, font à nouveau le choix de ne pas assister au CHSCT Central de ce jour.

L'instance du CHSCT-Central a pour première attribution de veiller à la sécurité des personnels et de leurs conditions de travail. Une fois informée des risques, la direction, doit tout mettre en œuvre pour les éliminer ou les réduire au maximum. Force est de constater que les représentants du personnel tiennent leur rôle mais qu'à l'inverse la direction reste sourde et continue de dérouler son projet stratégique sans se préoccuper des incidences directes sur le personnel. Cette attitude est aux antipodes de son affichage de prise en compte prioritaire des risques psychosociaux et de pilotage d'un management de concertation. Quelle exemplarité !

Le CHSCT Central alerte une fois encore la direction sur le fait qu'elle devra assumer à tous niveaux les conséquences à venir de ce climat social défectueux induit par une surdité, un aveuglement et une incapacité d'agir de nos interlocuteurs.

Aussi, nous vous invitons à prendre contact dans les meilleurs délais avec nos représentants nationaux et de réunir les conditions permettant la reprise d'un dialogue social apaisé et constructif.

**Les représentants du personnel
au CHSCT Central
CFDT-VNF / FO / CGT**