

* Nos canaux s'engorgent d'algues et d'herbes en tous genres. Ce phénomène est national. Le DG a organisé courant janvier un séminaire à ce sujet. Nos usagers de la voie d'eau ne peuvent plus naviguer dans des conditions optimales (on voit régulièrement sur les réseaux sociaux leurs mécontentements).

Il est ressorti lors du séminaire que le manque de passage de bateaux de commerce type Freycinet pourrait être à l'origine (entre autres) de cette invasion de plantes. Nos agents souffrent physiquement sur cette nouvelle mission d'enlèvement et d'évacuation de ces plantes.

Quelle politique VNF va mettre en œuvre pour palier à ce sujet ?

Dans l'ère où nous vivons et où l'écologie aurait toute sa place, VNF aurait-elle encore l'ambition à appâter les bateaux de commerce sur les petits gabarits ?

Et en parallèle du maintien du rectangle de navigation, quelles politiques et quels investissements par VNF pour la DTS concernant le dragage, les défenses de berges...?

* Un avancement sur le contrat partenariat Région/VNF semble laisser entrevoir une lueur d'espoir avec les signatures du Directeur Général et Jean ROTTNER, mais quelle sera la ou les prochaines étapes et à quand une garantie de sauvegarde d'itinéraire du Rhône au Rhin Sud pour son avenir ? Par ailleurs d'autres acteurs locaux font état de leur aspiration à utiliser la voie d'eau sur la DTS, d'une part vis-à-vis de l'aspect écologique mais surtout en ces périodes où les coûts du fret ou transport routier explosent. Quelles perspectives apportez-vous à ces éventuels futurs partenaires et pouvez-vous garantir de mettre en place la logistique et le personnel nécessaire à un vrai développement du fluvial ???!!!

Les personnels que nous représentons veulent des réponses à leurs questions .

Bien sûr, la liste de ces questions ouvertes est non exhaustive. Elle mérite d'apporter des engagements écrits de votre part auprès de tous les agents de la DTS.



Questions ouvertes de la Cfdt-VNF à Monsieur le Directeur Général Délégué

24 03 2022

Curieux d'en voir plus ?



CFDT-VNF DT STRASBOURG
35, rue Pierre de Coubertin-67015 STRASBOURG
Cedex
03 88 41 92 50 ou 06 74 62 89 94
cfdt.dts@vnf.fr

Monsieur le Directeur Général Délégué,



La CFDT vous remercie d'être reçue ce jour. Votre présence à la DTS et plus particulièrement sur Mulhouse, nous rappelle combien cette Unité Territoriale est inquiète sur le devenir du gabarit Freycinet mais également sur d'autres secteurs sinistrés, plus particulièrement en terme d'emplois. Nous profiterons de ce moment d'échange pris en amont de cette journée afin de ne pas déborder sur le programme du jour et qui permettra à bon nombre d'agents de vous poser directement leurs questions. Nous allons pouvoir aborder certains sujets, malheureusement le temps alloué mériterait d'être plus conséquent afin de permettre un échange plus serein.

Néanmoins :

- * Le boom des départs en retraite se fait ressentir au sein de nos équipes de terrain. Quelles perspectives d'embauche sur nos différents secteurs dans les années à venir pour pallier le manque de personnels ? Un exemple parmi tant d'autres : des agents se retrouvent dans des situations particulièrement alarmantes et anxiogènes créant ainsi de profondes difficultés à l'exploitation du réseau amenant jusqu'à la fermeture ponctuelle d'une écluse grand gabarit avec toutes les conséquences connues et entraînant également des dommages collatéraux inquiétants. Quelles sont vos projections d'avenir pour ces secteurs ? Et que dire du recrutement des saisonniers et CCD à l'aube de cette nouvelle saison ? trop peu de candidats sur des postes incontournables. Quelles seront vos décisions si le service minimum ne peut être assuré ?
- * Force est de constater qu'aujourd'hui la modernisation de l'EPA va trop vite avec des budgets qui ne suivent pas des choix et des décisions sans réelles concertations et réflexions. On met la charrue avant les bœufs comme d'habitude. Comment envisagez-vous la valorisation de ces métiers en constante évolution suite à la Modernisation de VNF ? Quels accompagnements garantissez-vous afin d'assurer à vos agents des perspectives de carrière sereines ? Et quels moyens mettez-vous derrière ces changements qui rallongent conséquemment les temps et distances d'intervention ? Pour rappel, les engins et véhicules de la DTS sont vieillissants et pour certains d'entre eux dans un état inacceptable ! Que proposez-vous ???

- * Dans cette modernisation, les premiers acteurs, facteurs de la réussite de vos réorganisations à répétition sont vos agents tous corps confondus. Mais leur plan de charge, leurs responsabilités, leurs secteurs de compétences ne font qu'augmenter et en face de cela que leur promettez-vous ? Vos agents veulent de vraies perspectives d'avenir, autant professionnelles que financières. Les quelques rares propositions de gagner autant pour travailler plus ne suffiront plus. Votre premier investissement doit se faire dans vos effectifs afin qu'ils soient rémunérés à la hauteur de ce qu'ils vous rapportent.
- * Fin de l'ICT au 31/12/22, quelles vont être les réelles garanties prévues au-delà de cette date ? Nous vous rappelons que la DTS a en cours plusieurs chantiers de réorganisation à court terme ayant des incidences sur les revenus des agents concernés. A ce jour nous restons en attente de garantie pérennes quant au maintien de revenus dans le cadre de ces réorganisations et celles à venir. Et le choix de passer « en force » des dossiers en CTUP malgré des votes contre et collégiaux des OS risque un moment de bloquer la modernisation de la DTS. Que pensez-vous de ce cet état d'esprit affiché à vos agents qui eux doivent subir la modernisation de VNF ?
- * Il est évoqué la disparition du CSP au profit d'un service facturier, avez-vous des échéances à nous communiquer ? Que va-t-il advenir des personnels impactés ? Ces personnels locaux sont très inquiets quant à leur devenir à la DTS. Et d'autres unités fonctionnelles voient d'un très mauvais œil ces changements et craignent d'être à leur tour impactés. Les 17 ateliers projets de la DTS en disent long sur les objectifs de VNF... Et ces inquiétudes ont des répercussions non négligeables au cœur des Unités Territoriales : les personnels administratifs sont inquiets par la perte de sens de leur métier. On leur propose de l'automatisation des tâches sans prévoir les logiciels adaptés et qui plus est en ajoutant du travail répétitif de saisies et non valorisant (ex : Contrôle Octave, saisies des feuilles de TW plus lourdes et plus complexes, gestion TR, service facturier en comptabilité, etc...).
- * La proximité se perd à tous les niveaux. La Direction prône un retour au collectif, pourtant le constat est que notre Direction s'éloigne de ses agents, creusant encore un peu plus le fossé entre les agents et l'administration.
- * Les agents de terrain sont perdus dans les méandres de la numérisation : Octave, Notilus, Talentsoft.... Des personnels non formés, pas même informés livrés à eux même ! Est-ce cela « l'accompagnement à la modernisation de l'EPA » prôné par toutes nos directions ??? « Ne laisser personne au bord du chemin », autre phrase répétée dans de nombreuses instances. Mais cette numérisation va aller crescendo et si les agents ne sont pas formés correctement ils décrocheront et ils y seront bien au bord du chemin !!! Qu'envisagez-vous afin d'améliorer ces étapes ?