



## **CLHSCT du 22 mars 2022**

Pour la **CFDT-VNF** : Stéphanie MARTIN, Benjamin JACQUES et Pascal DEBRIERE.

Sous la présidence d'Antoine VOGRIG, Directeur adjoint.

La **CFDT-VNF** regrette l'absence de certains chefs d'arrondissement ou leurs représentants.

- Retour sur la motion intersyndicale demandant une expertise externe sur les risques psychosociaux suite à la réorganisation de l'exploitation petit gabarit

300 entretiens individuels ont été effectués par le service. Aussi, suite à la motion déposée par les organisations syndicales, le directeur adjoint propose qu'une société extérieure soit consultée sur le travail d'écoute déjà effectué.

Il y a une demande forte de formations sur les risques psychosociaux pour l'encadrement dans les UTI. Il existe déjà une ligne d'écoute qui donne pleine satisfaction sur les aides apporter aux agents en souffrance. Une prestation par un intervenant sera sollicitée pour apprendre à apprêhender les signes de RPS et des réunions de suivi avec les OS se poursuivront. Toutefois, le directeur adjoint précise que la direction et l'équipe projet sont surbookés. Aussi, il estime que cette expertise sera difficile à mettre en place, coûtera de l'argent et prendra beaucoup de temps au service compte tenu de la charge de travail et de la lourdeur administrative.

La direction propose de réaliser un suivi au cas par cas en fonction des difficultés de positionnement des agents.

Concernant le recours à une expertise, un retour sur les entretiens individuels sera fait lors de la prochaine réunion. Par ailleurs, d'après la direction, cette demande d'expertise relève davantage des compétences du CTU de Proximité que du CLHSCT.

- Présentation des actions du secrétaire du CLHSCT depuis le dernier CLHSCT
- Organisation de l'unité Prévention

La nouvelle organisation mise en place suite à l'arrivée d'un nouveau conseiller de prévention début avril est présentée. La **CFDT-VNF** a soulevé le fait qu'il manque un assistant de prévention d'itinéraire sur la Moselle et que ce poste n'a pas été diffusé. Le directeur adjoint précise que ce poste sera maintenu et que les recherches concernant ces compétences se poursuivent.

- Accidents de service/ travail

Quelques accidents qui auraient pu être graves ont été recensées. Des commissions d'enquêtes ont été mises en place par la direction.

La **CFDT-VNF** demande qu'en cas d'absence lors de ces commissions d'enquêtes, le secrétaire du CLHSCT soit remplacé par un membre du CLHSCT afin de poser un œil extérieur sur l'accident et poser les questions qui peuvent déranger. Ces commissions sont mises en place pour qu'un accident grave ou qui aurait pu l'être ne se reproduise pas. En aucune façon cette commission n'est là pour juger le travail des agents.

La **CFDT-VNF** sera toujours près des agents pour les soutenir dans ces moments difficiles.

- Adaptation temporaire de l'organisation du travail en matière d'exploitation sur le secteur Nord du CCB, prolongation du dispositif actuel.

Vote « pour » de toutes les OS

**La CFDT-VNF** a voté favorablement après avoir reçu un retour favorable des agents concernés et après avoir eu la garantie qu'aucun agent n'aurait à déplorer de perte financière.

- Démarche amiante SS4

La DT Nord-Est a la possibilité de suivre et d'encadrer des chantiers de désamiantage après avoir assuré une formation aux agents volontaires. Après réflexions et échanges avec les OS, la DT ne souhaite pas participer à cette démarche et préfère laisser aux entreprises spécialisées le désamiantage de nos ouvrages ou bâtiments. **La CFDT-VNF** approuve ce choix.

- Crédit hygiène et sécurité pour 2022.

### Crédits Hygiène et Sécurité – Classe 6

Suivi au 12/11/21			
MàJ:26/11/2020	AE déléguées pour engagement	AE engagées	Payés (EJ 2020-DETTE 2020)
<b>UTI CMRO</b>	47 155.00 €	44 976.26 €	4101.7
<b>UTI Moselle</b>	108 427.87 €	108 426.58 €	20189.47
<b>UTI Canal des Vosges</b>	63 560.48 €	60 149.76 €	914.34
<b>UTI Meuse-Ardennes</b>	90 619.79 €	90 566.15 €	- €
<b>UTI CMRE-EN</b>	65 747.90 €	57 550.68 €	- €
<b>UTI CCB</b>	72 681.18 €	43 547.93 €	12836.78
<b>AEME</b>	110 186.81 €	110 186.81 €	2827.1
<b>TOTAUX</b>	<b>558 379.03 €</b>	<b>515 404.17 €</b>	<b>40 869.39 €</b>

## Crédits Hygiène et Sécurité – Classe 2

Suivi au 26/11/2020			
MàJ:26/11/2020	AE déléguées pour engagement	AE engagées	Payés (EJ 2020-DETTE 2020)
<i>UTI CMRO</i>	95 494.00 €	95 494.00 €	11 406.00 €
<i>UTI Moselle</i>	14 418.00 €	14 418.00 €	
<i>UTI Canal des Vosges</i>	3 612.00 €	3 612.00 €	
<i>UTI Meuse-Ardennes</i>	135 437.00 €	135 437.00 €	
<i>UTI CMRE-EN</i>	- €	- €	
<i>UTI CCB</i>	73 581.00 €	73 581.00 €	8 234.00 €
<i>AEME</i>	- €	- €	- €
<b><i>TOTAUX</i></b>	<b>322 542.00 €</b>	<b>322 542.00 €</b>	<b>19 640.00 €</b>

La CFDT-VNF est intervenue sur l'enveloppe attribuée aux vêtements de travail. En effet, l'achat de certains vêtements fait dépasser l'enveloppe budgétaire prévue. De ce fait, des agents se voit refuser un ou deux produits commandés malgré qu'ils aient respecté le nombre de points attribués.

➤ Questions diverses

- Proposition par une OS de consacrer la cinquième journée de formation CLHSCT aux Risques Psycho-Sociaux (RPS)
- Le directeur adjoint informe les représentants au CLHSCT de la sortie organisée à METZ par le service le 3 juin. Sur proposition de la CFDT-VNF, les retraités ayant quitté le service pendant la période Covid seront invités à cette journée.

➤ Prochains CLHSCT :

- 14 juin
- 27 octobre