



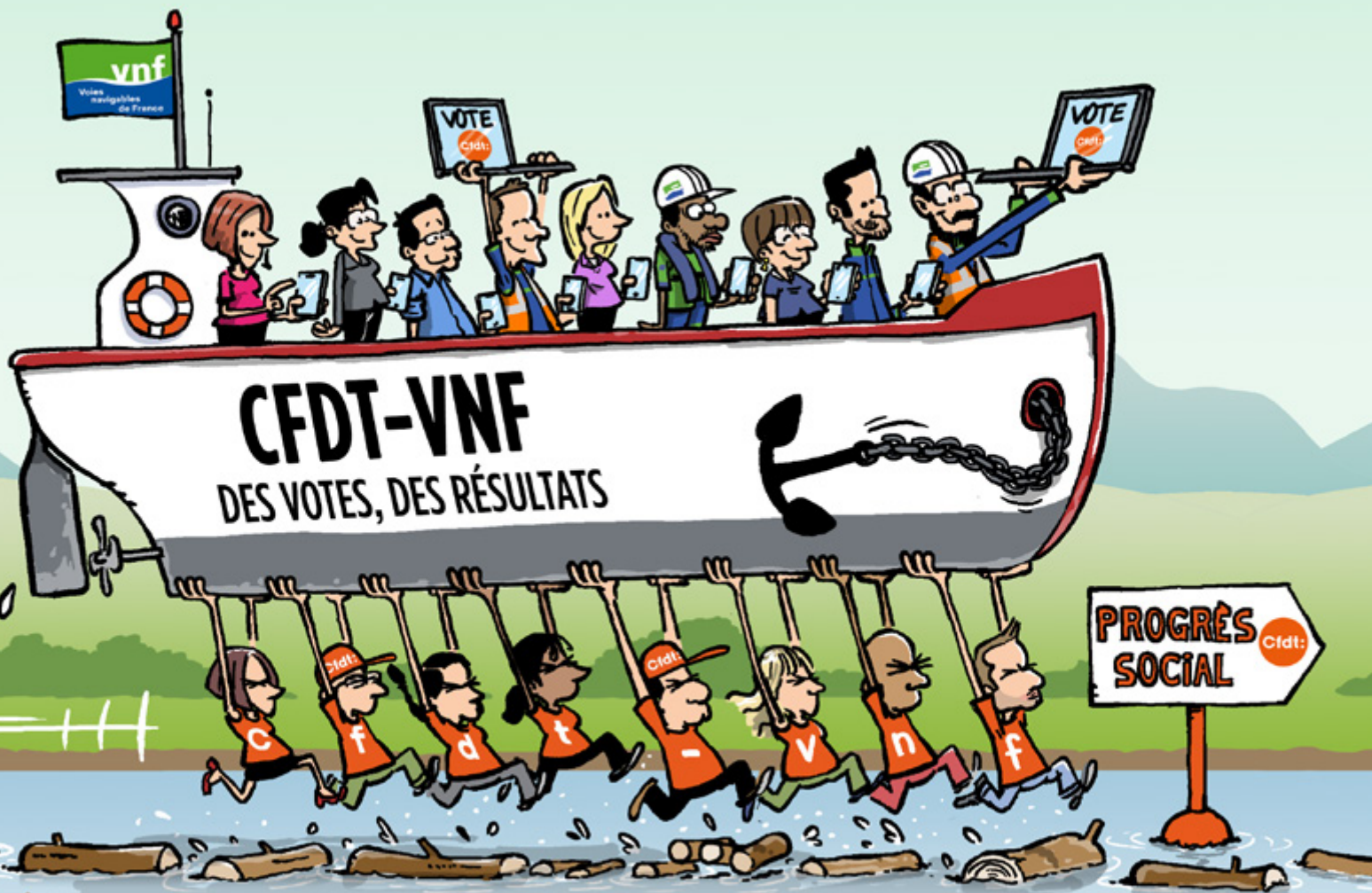
VOIES NAVIGABLES  
DE FRANCE

LA CFDT-VNF :

# DES COMBATS, DES RÉSULTATS !

DONNEZ-NOUS PLUS DE PUISSANCE  
POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS !

**VOTEZ CFDT-VNF !**



COMITÉ SOCIAL  
D'ADMINISTRATION LOCAL  
RHÔNE-SAÔNE

# NOS COMBATS AU SEIN DU CSA LOCAL



## LA CFDT-VNF AU PLUS PROCHE DE VOUS

Entre le 1<sup>er</sup> et le 8 décembre, vous élirez vos représentants au CSA Local.

Le CSA Local est un maillon essentiel pour **l'organisation et la défense des conditions de travail de tous les personnels**. Dans cette instance, vos élus seront consultés ou informés directement sur les questions d'organisation, de réorganisations, de fonctionnement, sur les orientations de recrutement et d'emplois, ainsi que la formation.

**Attention, c'est le nombre de sièges au CSA Local obtenu par chaque organisation syndicale qui déterminera son nombre de représentants siégeant à la Commission Santé Sécurité**

**et Conditions de Travail locale (CSSCT), mais également en Commission Logement et en Commission Locale de Formation. Voter pour la CFDT-VNF au CSA Local c'est donc donner les moyens à vos élus d'être présents à vos côtés sur tous les fronts.**

Au CSA Local vos élus CFDT-VNF discuteront directement avec la Direction et les chefs de service. Ils seront aussi à votre contact sur le terrain pour **vous informer, vous soutenir, analyser tous les problèmes éventuels ou mener à vos côtés les combats qui s'imposent afin d'obtenir des résultats.**



## DÉFENDRE LES EMPLOIS ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL



**Pouvoir tous les postes vacants dans les organigrammes** pour stopper l'impact concret et réel sur la charge de travail de chacun



**Mener de réelles concertations** avec les personnels et leurs représentants **pour juger de l'opportunité d'engager ou non un projet de réorganisation**



**Stopper les fermetures arbitraires de sites et de centres** sans concertation préalable et sans avoir mené en amont les études d'impacts sur les personnels



**Apporter de la visibilité sur les opportunités professionnelles des personnels** dans le cadre de la transformation de VNF et les nouveaux métiers



## GARANTIR LES MOYENS EN COHÉRENCE AVEC LES OBJECTIFS



Dégager le temps nécessaire aux personnels pour **s'appropriier les nouvelles technologies** et les **accompagner vers les nouveaux métiers** par des formations adaptées



S'assurer avant toute réorganisation que les moyens soient disponibles et suffisants pour **accompagner les personnels afin qu'ils ne subissent aucune perte de salaire directe ou indirecte**



Concertar avec les personnels et leurs représentants sur les moyens nécessaires pour **réhabiliter les locaux de travail et les logements de service** dans le cadre des nouvelles normes et contraintes énergétiques



**Consulter les personnels avant que VNF fasse le choix de nouveaux outils, applications ou équipements** pour répondre aux besoins du terrain  
**« des outils au service des personnels »**  
et non « des outils subis par les personnels »



## TEMPS DE TRAVAIL ET RECONNAISSANCE



**Reconnaitre l'encadrement intermédiaire** en l'associant dans les arbitrages concernant l'attribution des mesures individuelles de son équipe



**Stopper l'écrêtage des heures supplémentaires** conduisant au travail dissimulé et non rémunéré en payant toutes les heures supplémentaires



**Appliquer pleinement l'accord télétravail sans restriction arbitraire** de la direction et/ou de la hiérarchie



**Demander de la transparence envers les personnels** dans les choix opérés par la direction pour l'attribution des mesures individuelles



## DÉFENDRE LES CONDITIONS DE TRAVAIL SUR LE TERRAIN AVEC LA COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL LOCALE

Suite aux disparitions des CHSCT, votre CSA Local avec l'appui de sa CSSCT aura **un rôle à jouer prépondérant dans la préservation de vos conditions de travail et de votre qualité de vie au travail**. La baisse des effectifs, les réorganisations successives, le manque de moyens pour entretenir la voie d'eau sont autant de facteurs de risques pour votre santé et votre sécurité.

Vos élus au CSA Local seront d'autant plus vigilants sur ces questions et utiliseront toutes les prérogatives de la CSSCT locale pour garantir votre santé et votre sécurité.



## POUR POURSUIVRE NOS COMBATS ET OBTENIR DE NOUVEAUX RÉSULTATS EN DÉCEMBRE 2022, VOTEZ CFDT-VNF !

Ce qui fait la force et la réactivité de votre équipe CFDT-VNF, c'est son maillage national et sa capacité à se mobiliser en proximité et au niveau national pour faire entendre votre voix et défendre vos intérêts.

En votant pour les candidats CFDT-VNF, vous donnerez du poids à un syndicalisme responsable, constructif, non démagogique et réformateur. La CFDT-VNF est fière de fonctionner en associant toutes les catégories de personnels et tous les statuts dans un syndicat unique ! C'est en étant novateur et force de propositions que nous ferons évoluer le syndicalisme, l'avenir de nos métiers, de nos missions, de notre établissement, bref, votre avenir.

*Agir plutôt que subir, telle est notre volonté et c'est notre démarche syndicale sur le terrain !*



# VOS CANDIDATS CFDT-VNF SONT PARMIS VOUS



1.  
Maxime GOMEZ

2.  
Caroline BOVIS

3.  
Eric VUILLIER

4.  
Corinne LAMALLE

5.  
Dominique CLAVIER

6.  
Vincent ZURBACH

7.  
Laurent MAGNIN

8.  
Yann CHARRIERE

9.  
Cyril RIGOLLET

10.  
Jérôme NICOLAS

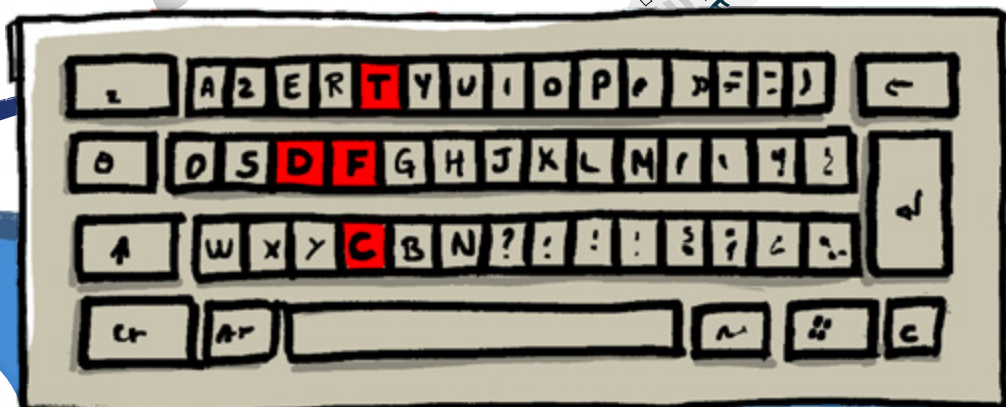
11.  
Frédéric HERIT

12.  
Sandrine LAURENCE

13.  
Cholé GATHELIER

14.  
Florent DUHAUT

## À VOS CLAVIERS, VOTEZ CFDT !



Ne laissez pas le hasard décider de votre avenir professionnel !  
Devenez le 1<sup>er</sup> défenseur de vos droits !

Ne ramez plus seul-e,  
contactez-nous : [cfdt@vnf.fr](mailto:cfdt@vnf.fr)

