

DECLARATION CFDT CSA-L du MARDI 20 JUIN 2023

Monsieur le Président, mesdames et messieurs de la direction, cher(e)s collègues,

Nous voilà enfin réunis pour un CSA-L.

Certaines réunions, comme celle d'aujourd'hui et au vu de l'importance de l'ordre du jour devraient se tenir sur la journée complète afin d'optimiser le temps d'échange et d'éviter des déplacements longs pour certains et pour quelques heures de réunion seulement. Cela montrerait sans doute toute l'importance qu'attribue la Direction à ces instances majeures.

La réorganisation semble continuer à avancer à grande vitesse avec un dialogue social de chimère. C'est en tout cas le ressenti de la majorité de vos agents.

L'Administration semble avoir compris qu'il est préférable de procéder au cas par cas, avec de petits arrangements et des organigrammes variables en fonction des secteurs et des personnes. A quoi servent les GT, si tout est déjà écrit et tracé. La CFDT se pose la question : Vous avancez tête baissée comme s'il fallait gagner une course... Quelle est la récompense au bout, et à quel prix et surtout pour qui ? Ceux qui subiront la réorganisation sans rien au bout ou ceux qui l'auront instaurée avec à terme l'avancement de carrière qui va bien ???

Certes, le CODIR est venu à la rencontre des agents. Le « DT TOUR », nom attractif, pour une visite en force de notre Direction, mais où malheureusement les agents ayant eu l'audace de poser des questions, se sont vus pour certains réprimandés dès le lendemain par leur chef d'UT. Trouvez-vous cela normal M. Le Président? Est-ce une nouvelle méthode de management du CODIR élargi ?

Les personnels d'exploitation sont inquiets, ils ne voient toujours pas l'approbation du décret statutaire de leur corps. Une fois de plus le recours à l'ICT est prolongé jusqu'au 31 décembre 2023 mais sans certitude au-delà.

La CFDT commence à voir trop de monde, beaucoup trop de monde au bord du chemin. Vous réorganisez par petites étapes et une fois le projet validé en instances plus personne au bout du fil pour régler les problèmes quotidiens qui surviennent...

Dans un contexte très tendu, les agents voient partir leurs chefs les uns après les autres. Ils s'interrogent sur la transparence des informations descendantes. Quel avenir pour la DT Strasbourg ?

On ne leur parle que de suppressions de lieux d'embauche, de véhicules, d'allongement de secteurs, de réductions de personnels que ce soit de leur collègues directs ou des personnels administratifs vers lesquels ils pouvaient encore s'adresser directement. N'oublions pas les contrats saisonniers, contrats précaires utilisés à outrance qui se multiplient à tous les postes, mêmes les plus sensibles, pouvant amener à des dysfonctionnements dans le service.

Que dire de la médecine du travail, des nombreuses visites annuelles non effectuées par manque de place. A quand une convention avec une médecine du travail plus proche pour éviter de trop longs déplacements et assurer un suivi plus régulier des dossiers médicaux des agents.

Est-ce cela l'innovation, M. Le Président ?

CFDT-VNF DT STRASBOURG 35, rue Pierre de Coubertin-67015 STRASBOURG
Cedex

03 88 45 84 10 ou 06 74 62 89 94

cfdt.dts@vnf.fr





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La modernisation est bien présente, mais encore faut-il que les logiciels fonctionnent qu'il y ait un réseau fiable et que les agents soient formés pour une parfaite utilisation. Ce n'est pas le cas aujourd'hui, vous êtes parvenus à déconnecter vos agents de l'essence même de leur travail.

Le ressenti des agents impactés par toutes ces réorganisations n'est pas unanime. Entre les agents qui trouvent leurs places et ceux qui se sentent mis de côté, on arrive dans une situation de gagnant-perdant. **Diviser pour mieux régner.**

Les représentants CFDT locaux au CSA de la DT Strasbourg

CFDT-VNF DT STRASBOURG 35, rue Pierre de Coubertin-67015 STRASBOURG
Cedex

03 88 45 84 10 ou 06 74 62 89 94

cfdt.dts@vnf.fr

