



Compte rendu du CLSSCT du 25 septembre 2023

Administration	OS	Excusés
Le président : M. Olivier FAURIEL SG : Mme Karine SIMONNOT SPADES : Mme PELLETIER Murielle (conseillère de prévention) : Mme Corinne LECOCQ Secrétariat : Mme Régine GIRET Expert M. Vincent CHEVALIER "point 4"	CGT : M. Franck SENEÉ M. Fabrice CHARLES CFDT: M. Christian LAFOLLY M. David LAGRANGE, M. Olivier MATHON FSE: M. Lionel VERY M. Christophe RENARD FO: Mme Laetitia LEJEUNE, M. Thierry BERTHIER, M. Cyril LEJEUNE	CGT: M. Jonathan BOULEAU, M. Pascal JUDEE CFDT: M. Patrick Blanc, M. Benoît JACOTOT, M. David Philippe PEREIRA, FO: Mme Karine BARDET

Déclarations liminaires :

CGT, CFDT.

Réponse de M. Olivier FAURIEL a la déclaration de la CFDT

Pas de réponse précise à notre déclaration.

Ordre du jour :

Point N°1 Tableau de suivi :

La CFDT demande que l'on établisse une méthodologie sur le suivi des registres de santé-sécurité au travail.

La CFDT propose de se caler sur le plan national concernant la qualité de vie au travail et les risques psychosociaux.

Points pour avis :

Point N°2 Approbation du PV du CSSCT du 20 06 2023 :

Pour à l'unanimité.

Point N° 3 Mise à jour du règlement intérieur sur les EPI et les vêtements de travail :

Les organisations syndicales demandent que soient retirées la mention :

"en cas de départ à la retraite ou de fin de contrat les personnels doivent rendre leur vêtement de pluie et leur parka."

L'administration retire cette mention.

Vote : CFDT : 2 pour et une abstention.

Points pour informations :

Point N°4 : Programme de mise en sécurité des barrages de l'Yonne

(Visio avec M. Vincent CHEVALIER Responsable de L'UTI Nivernais Yonne et pilote l'ensemble du projet).

La CFDT est toujours en attente du document présenté

M.CHEVALIER : Sur la régénération des ouvrages de l'Yonne, nous avons encore des incertitudes, et attendons des validations du Directeur Général.

La CFDT demande un point sur l'avancement de la mise en service des aiguilles métalliques et la nécessité d'avoir des taquets sur les heurtoirs.

M.CHEVALIER : La mise de taquets n'est pas programmée pour le moment car techniquement c'est difficile.

La CFDT demande le retour sur le test des arraches aiguilles sur les pertuis. (Les aiguilles entre des déversoirs fixes).

M.CHEVALIER : il y a encore des problèmes techniques qui font que les arraches aiguilles ne sont pas encore en service.

Point N°5 : Registres santé et sécurité au travail

Les registres santé et sécurité au travail nous sont distribués en version papier et il manque l'UTI nivernais Yonne.

L'assemblée débat sur la meilleure façon de gérer les remontées de ces registres.

En effet il semble évident qu'il soit nécessaire d'organiser la chaîne entre les différents acteurs de la prévention et le terrain.

La CFDT informe qu'un signalement en date du 24 août sur l'UTI NY, a fait l'objet d'un mail à la mission sécurité prévention et au pôle sécurité prévention de l'UTI Nivernais Yonne et semble être passé inaperçu à ce jour.

Les registres feront l'objet d'une uniformisation du document de relevé au niveau de la mission sécurité santé prévention et seront présentés sur un tableau à tous les membres de l'instance.

Point N°6 : Formations mises en place dans le domaine hygiène et sécurité.

(Présentation des formations par Mme Marylène GREMERET experte)

Pour l'année 2023

741 agents ont été formé(es) pour un nombre de jour de formation de 816.

Pas de présentation pour les CDD et les saisonniers.

Point N° 7 : questions diverses.

La CFDT alerte sur la situation au barrage du Bourdon pour les agents intervenants dans le tunnel (Dégagement d'hydrogène sulfureux).

Direction : le SPADES prend note de la situation et va organiser les formations qui sont nécessaires.

La CFDT demande quel avenir pour le site d'Amilly ?

Le Directeur a rencontré les élus du secteur qui souhaite effectivement récupérer les locaux.

Il leur a signifié que la direction n'est pas en mesure pour l'instant de déménager du site et leur demande personnellement d'être patient.

La CFDT demande si dans les maladies professionnelles y a-t-il des reconnaissances de situation d'épuisement de professionnel ?

Si oui, combien de personnes en burn out ? Que fait-on pour diminuer les risques ?

SG : Une personne à ma connaissance. Le service général est très vigilant au suivi des personnes en dépression.

La CFDT regrette cette absence de réponse, et redemande la réactivation du groupe de travail RPS.

La CFDT interpelle concernant une autre personne. Nous Rappelons la nécessité d'accompagner ces personnes dans leur parcours professionnel et de fin de carrière si c'est le cas.

La CFDT demande si la direction avait-eu des échos sur les difficultés de la mise en place d'Octave et de ses fonctionnalités par les chefs d'équipe.

SG : Les chefs d'équipe sont en grande difficulté face à l'organisation actuelle.

Nous n'avons jusqu'à maintenant pas obligé les agents à se gérer sur Octave.

A l'avenir les agents devront gérer leurs congés, leur feuille de travail, leurs déplacements.....

La CFDT s'assurera que tous les agents aient les moyens pour répondre à cette exigence.

La CFDT est là pour vous informer, vous écouter, et vous défendre