

## Déclaration CFDT-VNF de la DT Strasbourg

### Au CSA-Local du 20 février 2024

Mesdames et Messieurs de la Direction,  
Mesdames et Messieurs les membres du CSA local.

Il est difficile pour la CFDT de débiter cette instance et cette année sur une note d'amertume.

Quelle déclaration vous faire ? La CFDT pourrait prendre la même déclaration que celle du premier CSA du 9 mars 2023, les éléments ne seront guère modifiés qu'à la marge. Nous ne cessons de vous alerter à la fois sur des situations qui se compliquent et des mal êtres qui s'installent.

**Sommes-nous écoutés, OUI PROBABLEMENT,  
Sommes-nous entendus, PEUT ETRE,  
Sommes-nous pris au sérieux, NOUS EN DOUTONS !**

**Et pourtant bien des sujets nous donnent raison...**

**En voici quelques exemples parlants, et la liste pourrait être si longue que ce CSA pourrait tenir sur la journée :**

Sur des situations anxiogènes au sein des UT et au siège de la DTS, la CFDT n'a de cesse de vous alerter, des tensions et conflits qui se multiplient : non ça ne va pas mieux !!! Il ne suffit pas de passer de temps en temps et faire croire que tout va s'arranger, ou pire encore : jouer la montre et laisser passer le temps. Et là, ce sont les équipes et leur encadrement à plusieurs niveaux qui s'interrogent, les difficultés managériales qui se multiplient et l'ambiance environnante délétère qui gangrène vos effectifs.

Des personnels ou anciens personnels logés subissent des augmentations de loyers sans aucune explication, ni sur le fond ni sur la forme. 8% pour les privés, quel taux attend les actifs ? Des prélèvements mensuels non effectués depuis le mois de janvier qui vont être régularisés en une seule fois et sans aucune prévenance !!! Est-ce cela la bienveillance et la prise en considération des personnels à VNF ? Nous, en ces périodes compliquées et un pouvoir d'achat attaqué et réduit de toutes parts, nous appelons cela « Le Marche ou Crève » ...

Un contrat de canal dans notre DT qui aura mis 1 an et demi à être signé, et là encore cela n'est pas officiel. Même si une date est programmée pour l'inauguration, l'attente est très longue pour ces agents dans l'incertitude d'un avenir serein et pérenne. Encore une nébuleuse sans nom, miroitée de temps à autre histoire de calmer les esprits.

Que dire de la baisse des effectifs qui semble être figée pour 3 ans ? Quelle est à la réflexion sur les départs en retraite ? Ces agents qui s'en vont, avec le sourire vers une retraite tant attendue qui leur permet de fuir ce monde professionnel qui marche sur la tête. Malheureusement, ils nous quittent avec leur savoir et aucune anticipation sur leur remplacement, aucun compagnonnage dans le recrutement, aucune considération du moral des équipes laissées pour compte ?

Comment expliquez-vous aujourd'hui à vos agents, à qui vous annoncez dans vos DT Tours, la fermeture de nombreux centres d'exploitations : 12 sur 21... Que finalement on continue d'embaucher sur certains sites.

Que sur d'autres on va redéployer certains personnels que vous n'êtes plus en capacité d'accueillir dans vos locaux du siège dans des conditions dignes et règlementaires ???

Comment expliquez-vous à vos agents que vous voulez multiplier les travaux externalisés mais en même temps diviser les budgets s'y afférents et d'un autre côté geler les investissements dans des matériels neufs et ne plus remplacer des engins et équipements d'une autre époque ???

Si vous voulez déstabiliser vos personnels, vous ne pouvez pas mieux vous y prendre...

Autre sujet, plus que d'actualité, les missions RH avec d'un côté le déploiement d'une stratégie RH où nos PPRH perdent l'essentiel de leurs missions et de leur métier. Toute cette proximité qui permettait à bon nombre d'agents de trouver des réponses simples et concises à leurs difficultés ou besoins.

Que penser de cette centralisation qui devient le nouveau mode de fonctionnement à VNF et qui a tendance à totalement déshumaniser ses personnels.

D'un autre côté ces missions RH basculées en partie sur les personnels de terrain qui déjà n'en peuvent plus de devoir se mettre sur Octave, Teams, Talensoft, Notilus, Gadisec, GRR etc...

Subir, sans en avoir le choix et de se mettre à la queue leu leu devant un PC à attendre son tour alors que leur « vrai job » les attends sur le terrain !!!! Ah mais oui, ils ont droit à des formations, encore faut-il être disponibles tant ils sont sollicités sur différentes missions. Et si par chance ils ont l'occasion d'y participer, ils n'en reviennent que plus dépités. Ces formations ont lieu à la va vite et sans que personne ne comprenne clairement le sens final de la démarche. Une fois de plus on sème le trouble et que récoltera-t-on, sinon des personnels perdus !!!

Nouvelle toquade : CAP ou PAS CAP ? La charge de travail est telle sur le terrain, les moyens matériels et humains manquent et ce genre d'opération est très mal perçue. On nous demande d'optimiser nos déplacements pour organiser au mieux nos chantiers, et d'un autre côté on est CAP de traverser la DT pour emmener des petits pains aux collègues à 50 kilomètres ! La CFDT vous demande si vous êtes CAP de recruter là où les besoins sont immenses, CAP de remplacer les véhicules vétustes pour la sécurité des agents, CAP d'écouter les personnels en souffrance ... Nous, La CFDT nous sommes CAP pour vous accompagner.

Comme nous vous l'avons dit en préambule, nous pourrions continuer à vous relayer bon nombre de situations et vous pourriez continuer à faire la sourde oreille. La réalité est que personne n'y comprend plus rien, perdez-vous le CAP du COP, ou le CAP tout court ?

M. le Président, la CFDT, demande à ce que le dialogue social reste une priorité au sein de la DT de Strasbourg ! Les personnels nous relaient des informations, ils nous transmettent des inquiétudes, des souffrances, des mal-être mais aussi des idées d'améliorations et de progression, c'est une richesse pour votre projet de modernisation. La CFDT se veut être le relais de ces messages pour accompagner au mieux votre réorganisation, évitez de laisser nombre de personnels au bord du chemin, avec toute la bienveillance que vous prônez sans cesse.

2024, c'est l'année des J.O. ! VNF sera un partenaire essentiel au bon fonctionnement de cet évènement, l'image de l'établissement est en jeu, la fierté des personnels pour la voie d'eau et leur métier est immense. Ne décevez pas ces derniers une fois de plus... Néanmoins, il aura fallu ces JOP 2024 et un préavis de grève déposé par l'intersyndicale CFDT/FO pour qu'enfin nous ayons des avancées sociales notoires sur des sujets d'ordre nationaux tels que Titres Restaurants, le RIVE, ou d'un dispositif d'intéressement, etc....

Mais nous restons attentifs, rien n'est acté tant que nous n'en voyons pas la couleur !!! Vous nous avez appris à être méfiants...

Mesdames et messieurs de la Direction Territoriale de Strasbourg :

Rappelez-vous que vos agents sont là depuis des années, qu'ils œuvrent sans relâche pour offrir un service de qualité aux usagers, qu'ils sont moteurs dans le développement de toutes vos unités fonctionnelles et autres nouvelles directions.

Ne détruisez pas tout uniquement pour réussir une énième restructuration qui ne sera certainement pas la dernière.

**Les agents de la DTS sont aujourd'hui la fondation de cette réorganisation et ces mêmes agents seront demain la charpente de cette nouvelle organisation !!!**

Les représentants CFDT au CSA local de la DT Strasbourg

**CFDT-VNF DT STRASBOURG** 35, rue Pierre de Coubertin-67015 STRASBOURG

Portable Permanence : 06 74 62 89 94 – Mail : [cfdt.dts@vnf.fr](mailto:cfdt.dts@vnf.fr)

