

Synthèse du CSAL du 17 décembre 2024

Réponse de la Direction à la déclaration préalable de la CFDT VNF :

S'agissant de notre plafond d'emploi et de la tendance budgétaire, nous devons nous préparer à quelques années contraignantes.

L'évolution de l'organisation de l'exploitation et de la maintenance se traduira nécessairement par une réduction du nombre d'ETP. Nous sommes contraints à faire face à la réalité et trouver des solutions pour exercer nos métiers le mieux possible.

En tout état de cause, il y a un engagement au niveau national de refaire le point sur la trajectoire de réduction d'ETP et il sera possible de la « recalculer » selon l'évolution des projets dans les DT et les familles de métiers. Rapportée à l'échelle de la DT NPDC, l'éventuelle baisse de 37 ETPT ne représenterait que 4 ETPT. Il nous paraît urgent refaire le point sur les familles d'emplois.

Il nous faut poursuivre le travail dans la direction la plus adaptée possible.

L'établissement prend très au sérieux le sujet des risques psychosociaux (RPS) et nous pouvons nous réjouir d'avoir à notre disposition des outils, des dispositifs d'accompagnement et d'alerte, ce qui nous donne plus de garantie que les situations qui se développeraient puissent être identifiées et traitées le plus en amont possible.

A ce stade, nous n'avons pas fait le constat que les RPS étaient en développement. Ce qui augmente est la pression du changement qui peut potentiellement créer des inquiétudes.

La hiérarchie et les représentants du personnel doivent s'assurer que la pression du changement et des contraintes qui nous sont imposées restent supportables et vivables.

*La **CFDT VNF** tient à rappeler que la démarche RPS menée actuellement est à l'origine des représentants du personnel et non de l'administration.*

RSU 2023 de la DTNPDC (consultation)

Depuis 2023, Le rapport social unique (RSU) remplace le bilan social. Il comporte 127 indicateurs et couvre les thématiques suivantes : l'emploi, les parcours professionnels, la formation, la rémunération ; la santé et la sécurité au travail, l'organisation du temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social.

Quelques données :

- Effectifs de la DT est en baisse (414 contre 438 en 2022)
- Augmentation du recrutement des CDD (14 contre 9 en 2022) pour motifs de remplacement, vacance temporaire, et accroissement d'activités.
- Les recrutements en CDI sont stables (4 contre 4 en 2022)
- Le nombre d'heures écartées a augmenté sensiblement par rapport à 2022
- Forte augmentation du nombre de postes publiés entre 2022 et 2023 (177 contre 83 en 2022)
- Un nombre élevé de postes sans candidatures (109 contre 40 en 2022)
- 137 personnels sont âgés de 55 ans ou plus soit environ 33 % de l'ensemble de la DT
- La majorité des personnels se situe dans la tranche d'âge 44-59 ans pour un total de 235 soit 56,7 %, les moins de 25 ans représentent 2,6 % (y compris les apprentis).

La **CFDT VNF** note que la majorité des OPA se situent dans la tranche d'âge 55-59 ans, ce qui doit nous amener à nous interroger sur le maintien et la capitalisation des compétences en matière de maintenance spécialisée. Il s'agit d'un enjeu à l'échelon local et national.

La **Direction** a rappelé le moratoire sur le recrutement d'OPA. Le sujet qui doit être traité est celui des mainteneurs spécialisés. Celui-ci est abordée par le projet de modernisation de l'établissement.

Il faut qu'on s'assure qu'on disposera bien des mainteneurs spécialisés compétents en nombre suffisant. Il s'agira également de développer de nouvelles compétences. Une démarche sur les compétences critiques vient de débiter et pourra être présentée prochainement.

Vote **CFDT VNF** : favorable

Bilan primes 2023 (information)

Le bilan des primes (CIA, prime CDI droit public, revalorisation CDI droit public, primes de rendement et complément annuel OPA) est présenté en séance.

Bilan mobilité (information)

En 2024, ont été organisés :

- 4 publications au fil de l'eau réservées aux postes vacants :

Certains postes ont fait l'objet de plusieurs publications, au total 45 postes ont fait l'objet d'une publication au fil de l'eau.

- la publication de mars 2024 (postes vacants et susceptibles d'être vacants) :

4 postes ont été pourvus sur les 26 publiés. Les postes non pourvus concernent pour l'essentiel des postes de maintenance.

- des publications intermédiaires pour les postes à enjeux : 5 postes à enjeux ont été publiés en 2024 et sont pourvus à ce jour.

- des recrutements externes qui concernent les postes ayant fait l'objet de publications au fil de l'eau ou campagne nationale mais qui n'ont pas été pourvus faute de candidats. 1 CDI mainteneurs a été recruté dans ce cadre.

A ce jour, on compte 17 mobilités sortantes en 2024 dont 1 mobilité interne VNF. On dénombre 15 départs à la retraite en 2024.

Jours de fermeture 2025 (consultation)

Il est proposé la fermeture de la DTNPDC les 2 mai, 9 mai, 30 mai, 10 novembre et 26 décembre. Cela concerne tous les personnels de bureau, d'entretien et de maintenance.

La **CFDT VNF** pose la question de la fermeture des établissements scolaires.

Sur ces 5 jours proposés, 2 correspondent à des jours de fermeture des établissements scolaires.

Après débat, la direction propose 3 jours de fermeture, soit les 2 mai, 30 mai et 26 décembre. Elle rappelle que conformément au règlement intérieur une présence de 50% des agents est requise pour les 9 mai et 10 novembre.

Vote **CFDT VNF** : favorable

Projet de modernisation de la maintenance UTI Deule Scarpe (information)

L'objectif est de faire un point sur l'avancement de la démarche.

Depuis octobre, 4 groupes de travail ont été organisés :

- GT Maintenance spécialisée
- GT Formation
- GT astreinte
- GT maintenance générale

2 réunions d'échanges inter UTI avec le SEME et la chargée de mission d'accompagnement au changement ont eu lieu. Ces réunions ont pour objectif de confronter l'avancement de la réflexion menée sur l'UTI D/S avec d'éventuelles situations propres aux autres UTI, afin que le modèle qui se met en place puisse être applicable aux autres UTI.

La **CFDT VNF** estime que le GT astreinte, composé de 2 agents, semble être « sous-dimensionné » par rapport aux autres GT.

La **Direction** a indiqué que la forme de ce GT sera revue.

Points Divers

Point d'avancement téléconduite :

Les tests se poursuivent et les premiers résultats sont plutôt satisfaisants.

Le planning cible pourra être officialisé lors de la première quinzaine de janvier 2025.