

Déclaration CFDT-VNF de la DT Strasbourg

A la CSSCT Locale du 10 juin 2025

Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs les membres de la CSSCT Locale.

La présentation du plan d'action des RPS à la DTS : Un point majeur sur lequel nous sommes amenés à nous prononcer aujourd'hui. Il aura fallu une forte mobilisation des représentants du personnels pour que la direction prenne conscience et admette enfin la présence des RPS à VNF. La Cfdt-VNF n'a rien appris à travers cette étude qui corrobore avec les remontées de terrain et qu'elle ne cesse de vous relayer depuis des mois, voire des années et qui de surcroît s'accroissent avec le projet de modernisation.

Si nous le rappelons encore aujourd'hui, la Cfdt-VNF déplore une sous-représentation de la participation des personnels non-cadres au profit d'une surreprésentation de l'encadrement qui a été fortement incité à participer aux ateliers alors que celle-ci relevait du volontariat.

Le défi majeur est d'accompagner ce changement dans un contexte de réduction d'effectifs permanent. L'encadrement de proximité et intermédiaire est largement impacté. Il doit organiser le travail dans des conditions dégradées alors que certains ont parfois eux-mêmes des incertitudes sur leur propre situation.

Il connaît également une hausse de la charge de travail liée à des glissements de tâches générés par la vacance de poste et la nécessité de réaliser le travail des agents absents.

De plus, l'encadrement de proximité doit faire face à des situations complexes avec un manque d'outils fiable et parfois méconnu. Vos équipes sont également en tension et en souffrance, par des manques d'effectifs, des mutualisations de matériels pas toujours performantes, des choix imposés, non expliqués et incompris.

Aujourd'hui, le constat est fait que l'administration avance à deux vitesses, l'une tenant le cap et enchaînant les actes, l'autre plus lente, présentant une partition, pas toujours comprise et interprétable de différentes manières. Il est grand temps d'adapter votre vitesse, de lire votre partition de manière uniforme afin que tous vos agents la comprennent, mais également de mettre très vite des **MOTS** sur les **MAUX**, car c'est bien par là qu'il faut commencer : Se faire comprendre de tous. Toutefois, la Cfdt-VNF salue la prise en compte de ce sujet par la direction et remercie tous les personnels qui se sont livrés à cet exercice.

La Cfdt-VNF tient également à vous alerter sur les accidents liés aux risques routiers, en constante augmentation depuis trois ans. Les déplacements professionnels pour se rendre sur le lieu de travail vont continuer à s'allonger pour répondre au projet de modernisation et il est important de mettre en place des actions pour réduire ce risque. La haute saison est également propice aux accidents, la Cfdt-VNF s'interroge sur le recours aux véhicules 2 roues, plus accidentogène, pour lesquels de nombreux accidents sont déplorés chaque année. De nouvelles orientations, réflexions, doivent être menées pour limiter cette accidentologie qui touche plus particulièrement notre personnel saisonnier.

La Cfdt-VNF rappelle que le sujet lié à la sécurité / prévention des agents et des usagers était la priorité donnée par la direction à la création de l'EPA VNF. Aussi, selon elle, si ces sujets sont toujours importants aujourd'hui, il appartient à la direction de mettre en face les moyens humains et budgétaires afin d'atteindre les objectifs visés.

Dans ce contexte, la Cfdt-VNF réaffirme sa volonté de participer à tous les travaux engagés, mais aussi à venir, dans notre DT.

La Cfdt demande que vos MOTS soient en adéquation avec les MAUX qui touchent actuellement les personnels à tous les niveaux.

Les représentants Cfdt-VNF, à la CSSCT Locale de la DT Strasbourg.