



# Projet d'accord collectif aux Négociations Annuelles Obligatoires

**NAO 2025**

## HMI des salariés de droit privé

le 1er Juillet 2025

# Cadrage et Répartition Prévisionnelle 2025

1,7%

Taux RMPP

575 743€

Enveloppe globale

Pour rappel, consommation 2024 :

3,7 %

936 420 €

Soit une différence de - 360 677 €

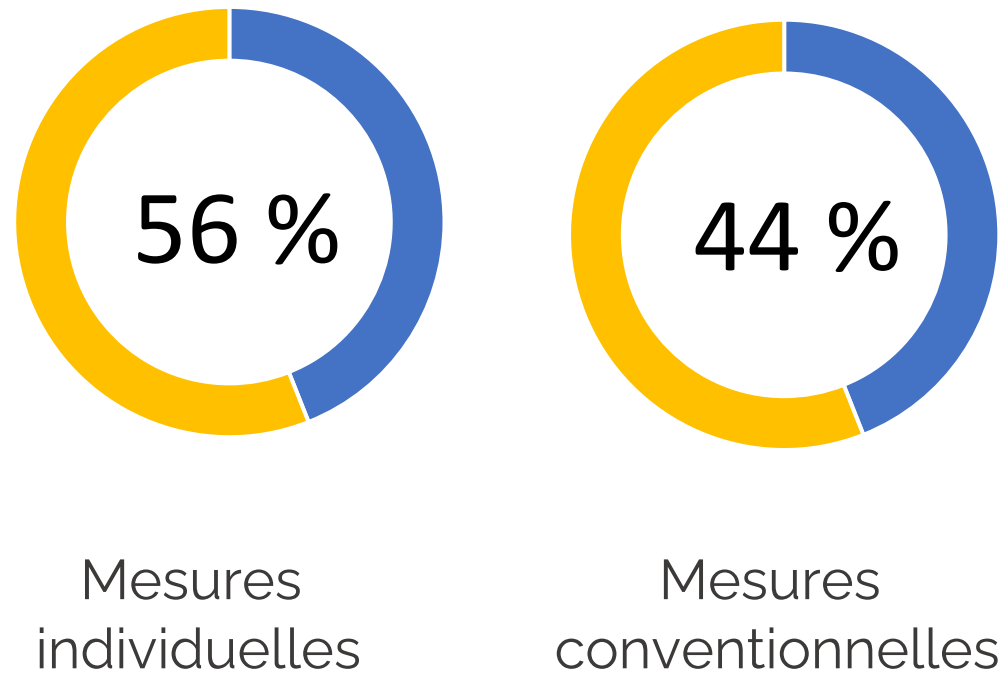
## RÉUNIONS

Groupe de travail CFDT-VNF : 7 et 26 mars

Négociations avec la DRHM : 18 mars, ~~23 avril~~, 15 mai, 2 et 24 juin

# Propositions de la Direction

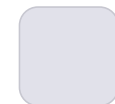
## Ventilation de l'enveloppe



Rachat des JRTT (dispositif négocié en début d'année 2025)  
10 jours pour les niveaux 1 à 6  
6 jours pour les niveaux 7 et 8



Report des congés payés  
Alignement dispositions du code du travail



Congé pour décès d'un enfant  
Alignement dispositions prévues dans la fonction publique





# Propositions CFDT-VNF

## Mesures avec Impact sur l'Enveloppe Budgétaire

- Revalorisation de la mesure ancienneté  
Augmentation de 150 €  
Revalorisation des plafonds  
Versement de la mesure sous forme de prime pour les salariés non éligibles
- Revalorisation des montants du dispositif d'accompagnement à la mobilité  
Sans changement de niveau : +1,5% du salaire à la prise de poste (au lieu du minimum conventionnel) et au moins 2% l'année suivante  
Avec changement de niveau : +3% du salaire à la prise de poste (au lieu du minimum conventionnel) et au moins 4% l'année suivante
- Garantie du Zéro Mobilité Géographique Imposée (ZMGI)  
Protection des salariés impactés par une fermeture de site et/ou une mobilité induite à la suppression de leur poste ou évolutions substantielles de leurs missions

# Propositions CFDT-VNF

## Mesures Hors Enveloppe Budgétaire

Amélioration du pouvoir d'achat et des conditions de travail :

- Monétisation des JRTT  
12 jours pour les Niveaux 1 à 6 et 10 jours pour les Niveaux 7 et 8  
Reconduction du dispositif en 2026 dans les mêmes conditions a minima
- Révision de la grille de classification des emplois datant de 2010  
Ouverture des négociations  
Remise à plat du dispositif existant (méthode d'évaluation, classification des postes) et recours à un cabinet externe  
Obtention d'une enveloppe budgétaire spécifique pour ajustements
- Plan de requalification pour les salariés équivalents aux catégories C (niveau 1 à 4) et B (niveau 4 à 6)
- Plateforme d'identification des talents et expertises internes
- Analyse approfondie de l'entretien professionnel
- Élargissement des congés enfants malades pour toute consultation chez un professionnel de santé
- Accord sénior : allongement à 48 mois et réduction de l'ancienneté requise à 5 ans pour bénéfice de droit
- Revalorisation de la gratification liée à la médaille du travail
- Prêt au salarié ayant 5 ans d'ancienneté dans la limite du PMSS
- Augmentation de la durée quotidienne de travail de 3 mn pour couvrir la journée de solidarité
- Augmentation du budget "œuvres sociales" à 4% de la masse salariale
- Évolution du plafond de prise en charge de la mutuelle par VNF
- Traitement des heures écrêtées : transfert sur le CET non monétisable ou bascule sur le compte "don de jours de repos" ou valorisation en masse salariale et versement sur le budget CDS
- Abondement du CET monétisable (2 à 4 jours) pour 30 % des salariés méritants non bénéficiaires de la mesure expertise
- Versement de l'ensemble des JRTT sur le compteur Octave au 1er janvier à l'instar des agents publics
- Dispositif temps partiel annualisé à l'instar de la fonction publique



**ACCORD COLLECTIF  
RELATIF AUX NEGOCIATIONS ANNUELLES  
OBLIGATOIRES AU TITRE DE L'ANNÉE 2025**



re  
**IES NAVIGABLES DE FRANCE (VNF)**

blissement public administratif,  
le siège est situé au 175 rue Ludovic Boutleux - 62400 BETHUNE,  
ésenté par **Madame Cécile AVEZARD**, Directrice générale,  
ommée ci-après VNF,

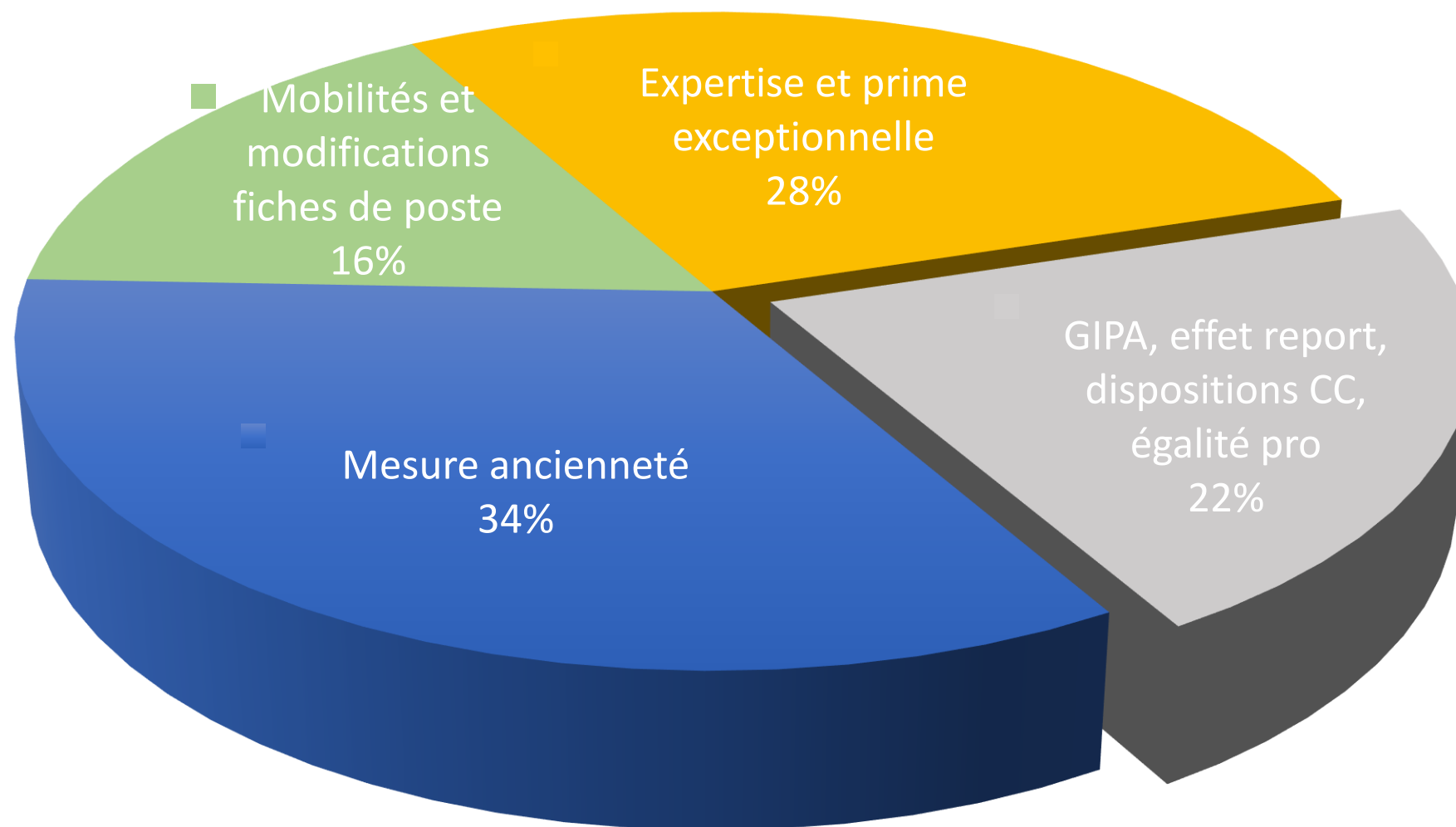
uque organisation syndicale représentative pour les personnels de d

-VNF  
ésentée par **Monsieur Rudy DELEURENCE**, Délégué syndical,

Dispositions retenues  
dans le projet d'accord  
NAO 2025

# Répartition de l'Enveloppe Budgétaire

**44 %** de l'enveloppe est consacrée aux mesures individuelles  
contre 28 % constatés en 2024



Effet report : 50 271 €  
contre 31 790 € en 2024  
soit + 18 481 €

GIPA : 61 800 €  
contre 105 471 € en 2024  
soit - 43 671 €

# Répartition de l'Enveloppe Budgétaire

Mesures	Répartition 2025
Mesure ancienneté	193 699 €
Augmentations relatives aux modifications de fiches de poste et aux mobilités	63 000 €
Prime liée à la mobilité	22 400 €
Prime ponctuelle liée à la mobilité géographique	7 000 €
Prime exceptionnelle individuelle	48 000 €
Augmentation salariale liée à l'expertise	114 073 €
Augmentation relative à la GIPA	61 800 €
Effet report	50 271 €
Dispositions liées aux maternités et dialogue social	8 000 €
Augmentation Mise à disposition	1 000 €
Enveloppe Commission des Carrières et des Rémunérations	5 000 €
Egalité professionnelle	1 500 €
Total	575 743 €



# Revalorisation de la Mesure Ancienneté de 150 €

Nouveaux montants applicables à partir du 1er Janvier 2025

	1 à 4 ans d'ancienneté	5 à 9 ans d'ancienneté	10 ans d'ancienneté et plus
Niveaux 1-6	250 € → 400€	300 € → 450€	350 € → 500€
Niveau 7	220 € → 370€	250 € → 400€	300 € → 450€
Niveau 8	170 € → 320€	200 € → 350€	250 € → 400€
Niveaux 9-10	Néant	Néant	Néant

Les salariés non éligibles à la mesure ancienneté bénéficient d'une prime tous les 3 ans : 150 € l'année N+3, 300 € l'année N+6, 450€ l'année N+9. Au-delà de cette prime, la DRHM réalise une analyse individuelle pour vérifier que sur cette période le salarié a bénéficié d'une mesure individuelle au moins équivalente à celle qu'il aurait perçue au titre de l'ancienneté. Si ce n'est pas le cas, la DRHM doit justifier son arbitrage.

Niveaux	Plafonds
Niveau 1	28 891 €
Niveau 2	32 935 €
Niveau 3	36 980 €
Niveau 4	41 603 €
Niveau 5	48 536 €
Niveau 6	60 000 €
Niveau 7	73 000 €
Niveau 8	92 000 €

# Monétisation des JRTT

## Dispositif 2025

Faculté pour les salariés de monétiser tout ou partie de leurs JRTT dans la limite des plafonds suivants :

Niveaux 1 à 6	12 jours (comme en 2024)
Niveaux 7 et 8	6 jours (contre 10 en 2024)

Demande à effectuer avant le 31 octobre  
pour mise en paiement en novembre

## Avantages

- ▶ Pas de cotisations sociales sur les journées rachetées
- ▶ Majoration de 25 % par VNF
- ▶ Exonération d'impôt sur le revenu (soumis à CSG et CRDS)

## Perspectives

Concertation prévue pour le renouvellement du dispositif en 2026 sur la base d'un bilan (monétisation des JRTT et alimentation/liquidation du CET)

# Révision de la Grille de Classification des Emplois





# Amélioration des Règles de Mobilité à la Prise de poste

## Mobilité vers un poste de même niveau

**Avant** Augmentation de 1,5% du minimum conventionnel + prime de 700€

**Après** Augmentation de 2% du minimum conventionnel + prime de 700€

## Mobilité vers un poste de niveau supérieur

**Avant** Augmentation de 3% du minimum conventionnel + prime de 1000€

**Après** Augmentation de 4% du minimum conventionnel + prime de 1000€

- Non-cumul possible** : le salarié ne peut pas bénéficier de cette mesure s’il l’a déjà perçue dans les 3 ans (hors réorganisation ou processus de prépositionnement).
- Exception** : si une **mobilité de même niveau est suivie** d’une mobilité vers un **poste supérieur dans les 3 ans**, alors :
- **Augmentation garantie de 2 % du minimum conventionnel** (contre 1,5 % avant)
  - Prime exceptionnelle de 1 000 € bruts (inchangé)

Catégories socio-professionnelles	Niveau	Minimums conventionnels
Employés / Ouvriers	Niveau 1	20 400 €
	Niveau 2	21 000 €
	Niveau 3	23 000 €
Techniciens/Agents de maîtrise	Niveau 4	25 000 €
	Niveau 5	27 000 €
Experts/Cadres		33 000 €
	Niveau 6	30 000 € pour les salariés recrutés en externe et n’ayant pas 3 ans d’ancienneté dans la famille d’emploi concernée au sens du titre 3 de la convention collective au moment du recrutement *
	Niveau 7	38 000 €
	Niveau 8	51 000 €
Cadres de direction	Niveau 9	65 000 €
	Niveau 10	



# Accompagnement des Salariés



## Réorganisations

Analyse des impacts sur les postes et ajustement des classifications au regard des nouvelles missions confiées



## Zéro mobilité géographique imposée

Engagement de la direction générale conforme aux négociations spécifiques en cours



## Exploitation des entretiens professionnels

Mesure de l'épanouissement professionnel, identification des souhaits d'évolution et organisation d'entretiens RH



# Améliorations des Conditions de Travail

## 1 Congés enfants malades

Elargissement des conditions d'octroi :

- opérations chirurgicales programmées
- rendez-vous pour enfant en situation de handicap

## 2 Temps partiel sénior

Condition d'ancienneté pour bénéfice de droit abaissée de 10 ans à 5 ans

## 3 Temps partiel annualisé

Possibilité de demander un temps partiel annualisé avec quotités de 40% à 90%

## 4 Attribution anticipée des JRTT

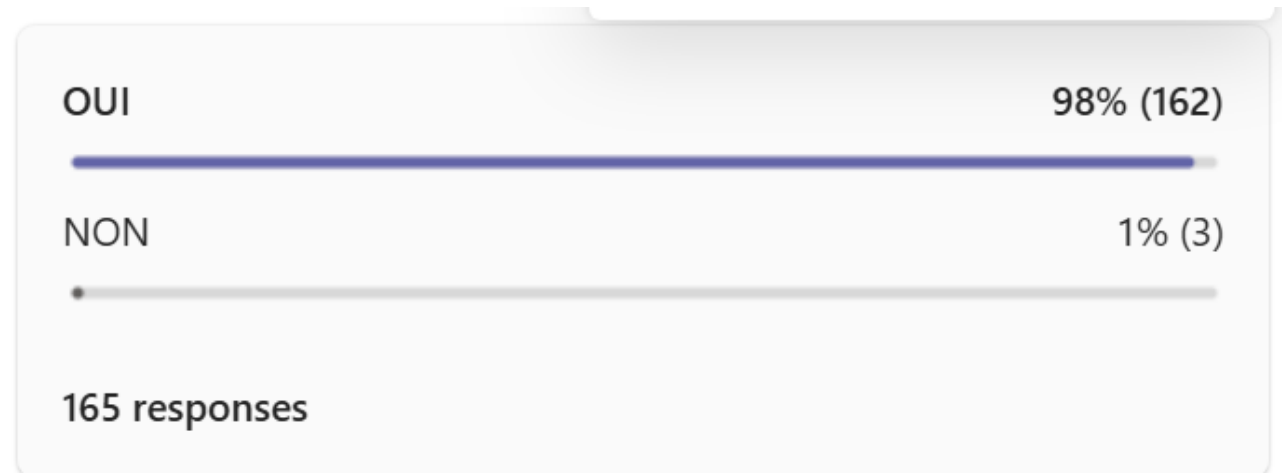
Octroi anticipé au 15 octobre des JRTT de novembre et décembre

A compter  
de 2026





Donnez-vous mandat à la CFDT-VNF  
pour signer ce projet d'accord NAO 2025  
tel que présenté ce jour ?





**Voies  
Navigables de  
France**

## La CFDT-VNF

reste à votre disposition pour toute question  
ou tout complément d'information

fd

[cfdt@vnf.fr](mailto:cfdt@vnf.fr)