

Déclaration CFDT-VNF de la DT Strasbourg

Au CSA Local du 23 septembre 2025

Monsieur le Directeur,
Mesdames et Messieurs les membres du CSA Local.

Vers une crise de confiance !!!

Nous voilà **Enfin** réunis, après 2 mois de rupture de dialogue social.

La temporalité de ce CSA nous permet **Enfin** de reprendre des échanges que nous espérons constructifs.

Deux sujets, et pas des moindres pour Avis :

- Réorganisation du PCC de Gamsheim
- Réorganisation des équipes de Krafft

Les deux points sont des réorganisations de travail importantes pour les équipes concernées avec des évolutions de missions conséquentes. Et pour le premier, c'est un dossier structurant du projet de modernisation décliné au sein de notre DT.

Toutefois, le CSA Central est convoqué après-demain où y sera présenté la cartographie des implantations industrielles retenues à la cible, avec un sujet concernant les PCC d'Arzviller et Niffer qui font l'objet d'une réflexion en vue d'une rationalisation de leurs fonctions au sein du nouveau pôle VNF à Gamsheim. **Le bâtiment sort à peine de terre que les agents seront déjà à l'étroit.**

Ce sujet appelle deux remarques de notre part :

- Les agents des PC d'Arzviller et de Niffer sont-ils informés de cette réflexion ?
- Lors des différentes réunions pour la création du PCC de Gamsheim, il n'a aucunement été fait mention que ce PCC télé conduirait les écluses de Niffer et superviserait tout le réseau Petit Gabarit de la DT en toute saison.

Nous ne savons que trop bien ce que signifie rationalisation pour nos dirigeants. Serons-nous sur un site Unique ou nous orientons-nous vers un PCC multisites ? Les agents ont besoin de savoir pour se projeter ...

Le COP et le projet de modernisation devaient apporter de la stabilité sur la cible à atteindre. Vous avez oublié l'adjectif qualificatif de cette cible : MOUVANTE ! Nous déplorons que les choix actés hier par la DG soient remis en question aujourd'hui.

Comment les personnels de VNF peuvent-ils faire confiance au CODIR, COTER, COSTRA, nous ne savons même plus comment les appeler ?

Vers un DT Tour raccourci, Invitation, Convocation, Autre ????

En plus de l'automne, le mois d'octobre voit revenir les DT Tours. Ceux programmés avant l'été ayant été reportés, annonceurs de mauvaises nouvelles.

Merci pour cette bienveillance à préserver l'été de vos personnels ...

Le format retenu pour ces derniers, à savoir une demi-journée d'informations et d'échanges laisse présager que les nouvelles ne sont pas bonnes et que le temps d'échange est réduit au strict nécessaire. D'ailleurs, nombres d'agents s'interrogent, ils doivent justifier leurs absences, une invitation n'appelle pas de justification. Mais une obligation de présence rajoute encore un peu d'anxiété à cette réunion ...

Par ailleurs, le mois de novembre verra un temps fort Maintenance se tenir à Paris avec les seuls encadrants liés à cette filière. Le but de ce temps fort étant de « co-construire » l'organisation de la maintenance de demain. Tous les acteurs de la maintenance du quotidien étant purement et simplement exclus de ce temps fort. Nous redoutons une co-construction au cours de laquelle il faudra simplement approuver des choix.

Un vœu pieux

Nous avons appris le départ de M. THENOZ vers la DDTM de Charente Maritime. Nous saluons ici son sens de l'écoute et du dialogue.

La CFDT émet le vœu pieux que ce départ fera aussi l'objet d'une réflexion sur la rationalisation du dimensionnement de la Direction au sein de notre DT.

A l'instar des autres DT, un regroupement de fonctions pourrait être opéré, le symbole pourrait aller dans le bon sens pour les agents. La CFDT n'émet qu'une proposition structurelle d'uniformisation par rapport aux autres DT.

Des managers de proximité dans une situation délicate

En conclusion, nous souhaitons bien du courage aux managers de la DT qui devront se positionner sur 4 repères managériaux :

- Comment créer des conditions de **confiance** au sein des équipes alors que les choix sont sans cesse remis en cause ?
- Comment développer des conditions de motivation et créer l'**engagement** des équipes sur des sites amenés à fermer ?
- Comment créer du lien entre les équipes et la hiérarchie et créer des conditions de **solidarité** alors que la confiance disparaît ?

Nous finirons sur un soupçon d'optimisme : vous avez les cartes pour créer l'**exemplarité**.

Les représentants CFDT-VNF au CSA Local