



Sommaire

1. Acte II : calendrier express, fatigue maximale

2. Effectifs : "ajustements" sur le papier, surcharge bien réelle sur le terrain

3. Risque alcool : cadrage nécessaire, consultation malmenée

4. Vêtements de travail et EPI : des obligations, mais aussi des garanties arrachées



[Lire la suite](#)



Effectifs :

"Ajustements" sur le papier, surcharge bien réelle sur le terrain

Officiellement, il n'y a "pas de gel de postes", seulement des "ajustements" pour respecter le plafond d'emplois. Concrètement, cela veut dire des recrutements décalés, des équipes qui absorbent la charge et des CDD qui ne savent pas s'ils seront encore là en janvier. **Entre les discours nationaux et les consignes locales qui changent en cours de route, les personnels ont le sentiment d'être les variables d'ajustement de la trajectoire d'ETP.**

La CFDT-VNF exige un état précis des CDD et une cohérence claire entre Acte II, besoins réels et effectifs.

Acte II :

Calendrier express, fatigue maximale

Les cahiers de filières doivent être bouclés au pas de charge, en pleine fin de gestion, alors que les équipes gèrent déjà les suites de l'Acte I, les bugs de PEP et les tensions d'effectifs. **380 agents embarqués dans 20 filières, sommés de produire vite et bien, sans avoir le temps d'échanger réellement avec leurs collègues.**

Pour la CFDT-VNF, ce rythme n'est pas tenable : nous demandons un réajustement du calendrier, une communication enfin accessible à tous et l'ouverture rapide de négociations sur l'accompagnement des mobilités fonctionnelles.



[Lire la suite](#)



[Lire la suite](#)



Risque alcool :

Cadrage nécessaire, consultation malmenée

Note de cadrage déjà envoyée aux directions, projet de décision, guide pour l'encadrement : le dispositif sur le risque alcool est ambitieux... **mais la CSSCT découvre une partie des documents après coup.**

La CFDT-VNF dénonce une méthode qui affaiblit la portée de la consultation, pointe les zones grises (activités à risques ponctuelles, image de VNF lors d'événements, protection du collectif) et obtient plusieurs amendements importants. **Sur le fond, prévenir plutôt que punir ; sur la forme, nous refusons d'être réduits à entériner un texte déjà bouclé. D'où une abstention assumée.**



Des obligations, mais aussi des garanties arrachées au juste ?

Une nouvelle décision vient encadrer le port des vêtements de travail et EPI : obligations renforcées, sanctions possibles, mise en conformité des règlements locaux d'ici juin 2026.

La CFDT-VNF a bataillé pour **clarifier la responsabilité des contrôles, éviter de transformer le logo VNF en prétexte disciplinaire et rappeler que les nouveaux arrivants doivent être dotés dès le premier jour.** Résultat : des avancées concrètes, **un vote favorable, et un rendez-vous pris sur le recyclage des vêtements de travail** dans le PAPRI Pact 2026.



[Lire la suite](#)

