

LES EQ' EAUX NATIONAUX

CSA CENTRAL du 23 Octobre

N°54 Décembre 2025



Sommaire

1. Maladie ordinaire, sanction extraordinaire :

Le coup de massue des -10 %

2. Effectifs en tension :

Quand le RSU déballe ce que les organigrammes cachent

3. Inaptitude, PPR :

un an pour se reconstruire... ou pour être poussé vers la sortie ?

4. Action sociale :

2,4 millions d'euros, mais pour qui au juste ?

5. Fret fluvial :

la transition écologique ne tiendra pas sur un bateau-promenade

6. Apprentis :

VNF forme, le privé encaisse ?

7. Carrières techniques :

Pourquoi nos B restent coincés à l'écluse



Effectifs en tension :

Quand le RSU déballe ce que les organigrammes cachent

Sur le papier, les effectifs totaux sont stables, les indicateurs sociaux "tiennent" et la direction se félicite d'un RSU plus complet. Dans la vraie vie, le nombre de postes publiés s'effondre, des vacances de postes s'éternisent, les congés s'empilent sur les CET faute de pouvoir être pris, et les heures supplémentaires ne reflètent pas la réalité de la charge.

La CFDT-VNF remet les pieds dans le plat : où sont passés les postes, les concours promis aux CDD, et à quoi rime un pacte social sans débouchés concrets ?

Maladie ordinaire, sanction extraordinaire :

Le coup de massue des -10 %

Sans prévenir, des centaines d'agents découvrent une retenue de 10 % sur leurs congés de maladie ordinaire, appliquée rétroactivement depuis mars sur les paies d'octobre et novembre. Pas d'alerte, pas d'échelonnement systématique, des situations financières parfois explosives, et une communication brouillonne, notamment pour les OPA.

La CFDT-VNF refuse que les agents payent cash, les bricolages nationaux et exige un vrai bilan, des solutions d'accompagnement et la prise en charge des situations les plus critiques par l'employeur.



Action sociale :

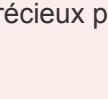
2,4 millions d'euros, mais pour qui au juste ?

Entre colis de Noël, tickets-restauration, CGCV, FNASC, ASCE et autres sigles, l'action sociale ressemble parfois à une galaxie mystérieuse. On sait que 2,4 millions d'euros y passent, mais beaucoup moins qui en profite réellement, et pourquoi certains dispositifs touchent si peu de monde.

La CFDT-VNF demande une augmentation immédiate du budget du colis de Noël, une transparence totale sur les circuits de financement, et une redistribution plus juste des aides – notamment pour les enfants des agents.



Lire la suite



Inaptitude, PPR :

un an pour se reconstruire... ou pour être poussé vers la sortie ?

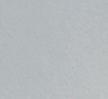
Derrière les sigles PPR et "inaptitude", il y a des collègues en souffrance, souvent laissés dans le flou, baladés de rendez-vous médicaux en réunions RH sans visibilité sur un véritable reclassement. À l'issue de la fameuse année, la menace de licenciement plane.

La CFDT-VNF refuse que ces situations soient gérées en mode "on verra bien" et réclame un état des lieux complet, des parcours balisés et un suivi digne de ce nom.

La direction a dû accepter de revenir avec un bilan global ; nous serons au rendez-vous pour le décortiquer.



Lire la suite

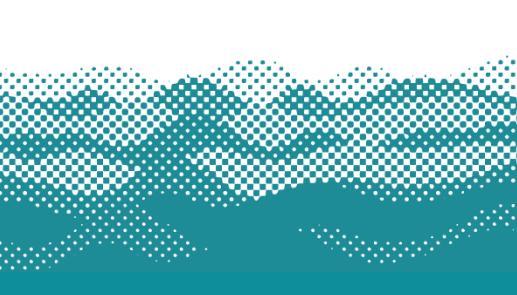


Fret fluvial :

la transition écologique ne tiendra pas sur un bateau-promenade

Les chiffres du fret 2024 jouent aux montagnes russes : le contenu progressé, l'agroalimentaire plonge, les matériaux s'effondrent. Le réseau Freycinet pèse lourd dans les tonnages, mais reste le parent pauvre des présentations. Pendant ce temps, le tourisme fluvial capte beaucoup d'attention, JO oblige.

Pour la CFDT-VNF, il est temps de remettre le transport au cœur de la stratégie, de défendre le petit gabarit et d'exiger des choix politiques clairs en faveur du report modal, plutôt que de saupoudrer quelques aides au gré des modes.



Lire la suite



Apprentis :

VNF forme, le privé encaisse ?

Les apprentis sont massivement satisfaits de leur passage à VNF, recommandent l'établissement et se professionnalisent vite. Pourtant, c'est le privé qui les embauche derrière. Entre manque d'anticipation, incertitudes sur les profils bac+5, VNF se prive d'un vivier précieux pour ses métiers techniques.

La CFDT-VNF défend une politique d'apprentissage cohérente : des niveaux diversifiés, des parcours clarifiés, et des recrutements au bout du tunnel.



Lire la suite

Carrières techniques :

Pourquoi nos B restent coincés à l'écluse

Année après année, les promotions de la catégorie B vers A en filière technique se comptent sur les doigts d'une main... quand elles existent.

Pendant que le ministère chipote sur les critères, les agents voient leurs perspectives se fermer et la concurrence du privé s'intensifier, notamment en maintenance.

La CFDT-VNF exige un vrai plan de carrière pour ces métiers clés, des promotions à la hauteur des responsabilités et une politique salariale qui arrête de considérer la technique comme une variable d'ajustement.

Lire la suite

Suivez toutes nos actualités sur notre site www.cfdt-vnf.fr