



Compte-Rendu CFDT-VNF – CSSCT-L du 5 Juin 2026

Representants CFDT-VNF presents

- DEBRIERE Pascal – ST CMRE-EN
- MARTIN Stéphanie – Secrétaire de la CSSCT-L
- THOMAS Patrick – ST MOSELLE
- MARNAT Frédéric – ST CCB
- JOUIN Stéphane – ST MOSELLE
- SAUCE Florian – ST MOSELLE
- MOUROT Mickaël – ST CMRO

Retour sur les tests d'exosquelettes

La **CFDT-VNF** salue l'expérimentation menée avec les agents de terrain afin de réduire la pénibilité, notamment lors des opérations de dégrillage et de manutention. Les essais montrent qu'un modèle de soutien du dos et des épaules apporte une aide réelle en limitant la fatigue. La **CFDT-VNF** rappelle toutefois que ces équipements ne doivent jamais se substituer aux investissements matériels, à la mécanisation des tâches et au maintien des effectifs. La direction confirme la poursuite des essais, l'acquisition d'un exosquelette de type Paexo et le renforcement des analyses ergonomiques.

Accès aux sanitaires des agents itinérants

La **CFDT-VNF** a rappelé que l'accès à des sanitaires dignes relève de la responsabilité de l'employeur et constitue un élément essentiel des conditions de travail. Malgré les expérimentations en cours (sanitaires de chantier, toilettes sèches, réhabilitation de bâtiments), notre organisation estime que les réponses demeurent trop dépendantes de solutions temporaires ou externes. La direction s'est engagée à poursuivre les expérimentations et à étudier des solutions pérennes intégrées à l'organisation des chantiers.

Projets immobiliers et conditions de travail

La direction a présenté les projets concernant Kœnigsmacker, Stenay, Pont-à-Mousson, Toul et le déménagement du ST Moselle. **La CFDT-VNF** prend acte de l'association plus précoce de la CSSCT-L aux projets immobiliers. Nous avons insisté sur la nécessité d'anticiper les effectifs futurs, les besoins liés à la mixité et l'adaptation des locaux aux réalités du terrain. La direction a confirmé plusieurs aménagements visant à améliorer les vestiaires, sanitaires et espaces de travail.

Risques psychosociaux (RPS)

La direction a présenté l'avancement du plan actions RPS: formations, sensibilisation, dispositif d'alerte et suivi des situations individuelles. **La CFDT-VNF** a rappelé que la prévention des RPS ne peut se limiter à des actions d'accompagnement. Les principales causes demeurent la charge de travail, le manque d'effectifs, les réorganisations successives et la difficulté croissante à assurer les missions. Nous resterons vigilants sur la mise en œuvre concrète des engagements annoncés.

Travail isolé de nuit en PCC

Les échanges ont porté sur la sécurité des futurs agents travaillant seuls de nuit dans les postes de commande. La direction a rappelé l'existence de dispositions prévues dans la note relative au temps de travail et souhaite construire une méthode locale d'évaluation des risques. **La CFDT-VNF** considère que la sécurité des agents, l'organisation des secours, la gestion des alertes et les impacts du travail de nuit sur la santé doivent faire l'objet d'un suivi approfondi.

Intégration des conseillers de prévention au Secrétariat Général

La direction a présenté le projet de rattachement des conseillers de prévention au Secrétariat Général. Elle affirme que cette évolution ne modifiera ni leurs missions réglementaires ni leur présence sur le terrain. **La CFDT-VNF** restera attentive au maintien de leur proximité avec les services d'exploitation et de maintenance ainsi qu'à leur capacité à accompagner les agents et les assistants de prévention au plus près des réalités du terrain.

