



Sommaire

1. Formation :

Plan de Développement des Compétences 2026

2. Acte II :

Point d'étape

3. Immobilier :

Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière



[Lire la suite](#)



Formation :

Plan de Développement des Compétences 2026

1,5 million d'euros pour la formation. Et pourtant, près de 900 agents restent sur le bord du chemin.

La direction a présenté un budget en hausse de 38 % par rapport à 2025, structuré en cinq axes, avec des ateliers déjà lancés pour se rapprocher des personnels les plus éloignés de la formation — administratifs en tête. **Mais deux problèmes de fond demeurent** : ce plan est **présenté fin juin**, une fois plus de la moitié de l'année écoulée, ce qui vide la consultation de sa substance ; et surtout, il ne trace **aucun parcours concret pour les agents** appelés à évoluer vers la maintenance spécialisée, les futurs PCC ou les métiers qui seront impactés par l'intelligence artificielle.

Comment la CFDT-VNF a obtenu que la direction s'engage sur ces 900 agents, et ce qu'elle réclame encore pour tracer de vrais parcours métiers.

Acte II :

Point d'étape

« Si vous ne dites pas oui maintenant, vous n'aurez plus votre chance. » Une phrase que la CFDT-VNF ne veut plus entendre.

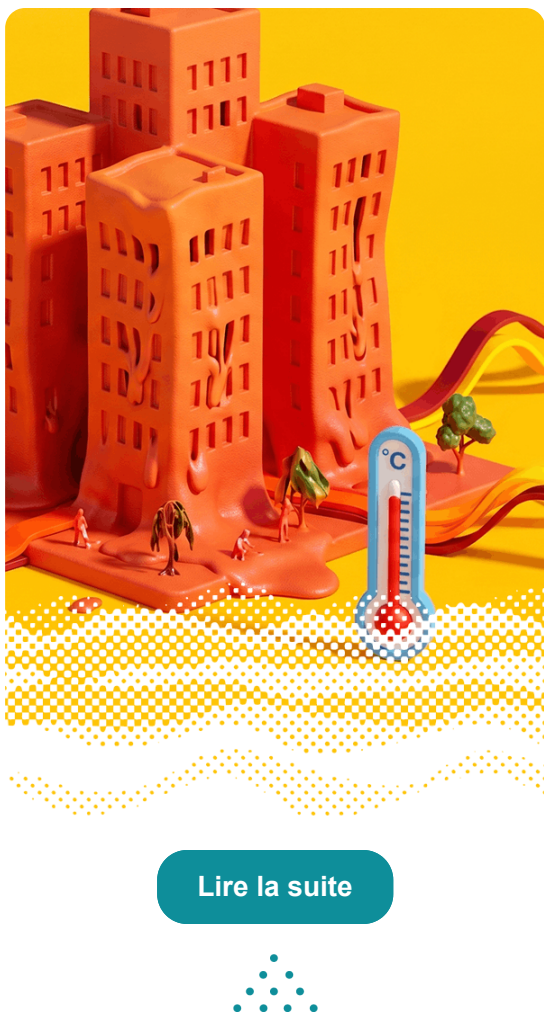
La direction confirme qu'**aucun agent ne sera contraint de rejoindre un PCC**. *La CFDT-VNF exige que la direction présente des alternatives. Comment faire un choix quand on a aucune visibilité ?*

Les préfigurateurs des quatre filières centralisées sont désormais en poste et rencontrent les équipes. La direction l'affirme, les cahiers de filière, issus de neuf mois de coconstruction, resteront le cadre de référence des réorganisations — pas question de les réécrire. **Reste une zone majeure d'incertitude pour l'Acte I et l'Acte II** : le contexte budgétaire national, qui pèse sur la capacité d'investissement, de modernisation et sur le dialogue de gestion. Cette absence de visibilité pèse sur la construction des organisations cibles en 2026 avant leur présentation en CSA au premier semestre 2027.

Le récit d'une pression vécue sur le terrain, les garanties arrachées par la CFDT-VNF, et ce qui reste incertain pour la suite.



[Lire la suite](#)



[Lire la suite](#)



Immobilier :

Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière

La CFDT-VNF refuse des PCC qui deviennent des fours en été et des logements qui se dégradent pendant des années.

La direction a chiffré la « dette grise » (le retard d'entretien) du patrimoine VNF. L'ensemble des travaux nécessaires sur quinze ans pour remettre à niveau sécurité, fonctionnement et confort des bâtiments nécessite un besoin largement supérieur au budget disponible. L'Agent Comptable Principal a validé l'affectation des démolitions de bâtiments sur le budget d'investissement. La CFDT-VNF a exigé que les aléas climatiques soient pris en compte **dès la conception** des futurs PCC et bâtiments.

Les épisodes de forte chaleur, les logements laissés à l'abandon, la perte du logement qui inquiète avec la retraite: le détail des engagements pris par la direction.