



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Déclaration CFDT-VNF de la DT Strasbourg

Au CSA Local du 8 octobre 2026

Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs de la Direction,
Collègues et membres du CSA Local,

La CFDT-VNF ne peut que se féliciter des avancées obtenues concernant les conséquences de la hausse du coût de la vie et des carburants pour les personnels.

Nous avons notamment demandé le maintien du télétravail élargi jusqu'à la fin de l'année, afin d'apporter davantage de visibilité aux personnels. Nous avons également porté la demande d'une mesure exceptionnelle de soutien au pouvoir d'achat, notamment en faveur des personnels au plus bas salaire.

Par ailleurs, nous avons demandé que les collègues rencontrant des difficultés puissent bénéficier rapidement d'un accompagnement social adapté, afin que personne ne reste sans solution face à une situation financière ou personnelle devenue plus difficile.

Nous attendons désormais de la Direction des réponses concrètes, un calendrier précis de mise en œuvre, ainsi qu'une communication claire et transparente auprès de l'ensemble des personnels.

La CFDT-VNF souhaite également attirer l'attention de la Direction sur les problèmes et les tensions qui nous sont remontés au sein du PCC nouvellement installé.

Il apparaît que certains personnels éprouvent des difficultés à trouver leur place dans cette nouvelle organisation. Si les conditions d'installation, le changement d'environnement et la mise en service d'un bâtiment neuf peuvent naturellement générer des difficultés d'adaptation, **tout ne peut pas être expliqué par ces seuls éléments.**

Il est indispensable que la Direction prenne la mesure des difficultés rencontrées par les agents, entende leurs inquiétudes et apporte rapidement des réponses permettant de restaurer un climat de confiance et de sérénité.

Dans la continuité, un nouveau PCC doit prochainement être mis en place au Wacken, or, là encore, la communication sur ce projet et les informations semblent laborieux.

À ce jour, les personnels présents sur le site ne disposent que de peu d'informations sur leur avenir, l'organisation à venir et les conditions dans lesquelles cette nouvelle évolution sera conduite.

Cette absence de visibilité et de communication nourrit légitimement les inquiétudes. Les personnels attendent de leur hiérarchie directe des informations claires, régulières et rassurantes concernant leur avenir professionnel.

La CFDT-VNF demande donc à la Direction de prendre ses responsabilités et de ne pas laisser les agents dans l'incertitude.

L'accompagnement des personnels ne peut pas se limiter à attendre que la situation se dégrade ou que les agents finissent par s'épuiser et renoncent à faire entendre leurs préoccupations.

La CFDT-VNF restera particulièrement vigilante sur ces situations et continuera à demander à la Direction des réponses concrètes, de la transparence et un véritable accompagnement des personnels concernés.

Dans le cadre de la transformation et de la modernisation de l'établissement, certains métiers et activités semblent être amenés à être externalisés, notamment la menuiserie, la chaudronnerie, le génie civil, le levage de charges lourdes, etc.

Cette évolution soulève plusieurs interrogations concernant la communication qui sera mise en place et l'accompagnement prévu pour les personnels directement concernés par ces transformations.

Il apparaît par ailleurs que certains agents auraient déjà eu connaissance de ces éventuels projets d'externalisation, mais par des canaux ne relevant ni de la voie hiérarchique ni d'une communication officielle de l'établissement. La CFDT VNF le regrette.

Pour conclure, la CFDT-VNF espère que les nouveaux représentants élus pour la mandature 2027, seront entendus par la direction, et que celle-ci saura prendre des décisions concrètes, mobiliser les moyens adaptés et assurer un véritable suivi en concertation avec les représentants du personnel

Les représentants CFDT-VNF au CSA Local