

DECLARATION PREALABLE

CSSCT Locale du 15 octobre 2026

"La santé n'est pas une variable d'ajustement"

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les membres de la CSSCT, Chers collègues,

Avant d'aborder les différents points inscrits à l'ordre du jour de cette CSSCT, la **CFDT-VNF** souhaite rappeler une évidence : **ce sont les femmes et les hommes de VNF qui permettent chaque jour à notre établissement de fonctionner.**

Cette année encore, les agents de la Direction territoriale Sud-Ouest ont dû faire face à des conditions exigeantes : fortes chaleurs, tensions sur les effectifs, accroissement des charges de travail et multiplication des incivilités.

La **CFDT-VNF** prend acte du retour d'expérience consacré aux fortes chaleurs. Toutefois, avec seulement 31% de participation, cette consultation n'a que partiellement atteint son objectif. Le choix du tout numérique a probablement écarté une partie des agents de terrain, pourtant les premiers concernés. Malgré cette limite, un constat s'impose : les épisodes caniculaires ne sont plus exceptionnels et nécessitent des mesures durables.

Pour la **CFDT-VNF**, il est désormais temps de passer du constat à l'action. Les agents attendent des réponses concrètes : accès à l'eau fraîche, locaux rafraîchis, adaptation des horaires et équipements adaptés aux fortes chaleurs. La suppression des fontaines à eau dans les locaux sont un exemple d'une régression sociale difficilement compréhensible. L'accès à une eau fraîche en période estivale relève de la prévention et non du confort. La **CFDT-VNF** demande qu'un dispositif de substitution soit mis en place pour fournir de l'eau fraîche à l'ensemble des agents avant la prochaine période estivale.

La **CFDT-VNF** souhaite également revenir sur la question des vêtements de travail et des équipements de protection individuelle. Les remontées des agents sont nombreuses : inconfort lors des fortes chaleurs, difficultés d'approvisionnement, usure prématurée, problèmes de tailles ou encore inadéquation de certains équipements aux réalités du terrain. Un problème majeur

est une non-adaptation des vêtements fournis par Direction Territoriale. Par rapport au Nord Pas-de- Calais, les agents de la DTSO ont besoin de plus de t-shirts. Une dotation initiale de 4 t-shirts est ainsi particulièrement trop faible.

Ce ne sont pas de simples dotations vestimentaires. Ils constituent un élément essentiel de la sécurité au travail et doivent être adaptés aux missions exercées comme aux évolutions climatiques. Les retours des agents montrent qu'une amélioration de la qualité, du confort et de l'ergonomie des équipements est aujourd'hui indispensable.

Investir dans des équipements adaptés, c'est investir directement dans la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail des agents. Les vêtements de travail et les EPI ne sont pas un coût qu'il faut maîtriser ; ce sont des moyens de protection qu'il faut garantir.



**Les représentants CFDT-VNF
à la CSSCT Locale de la Direction territoriale Sud-Ouest**