



Sommaire

1. Pouvoir d'achat :

Sous l'impulsion de la CFDT-VNF, le télétravail élargi jusqu'au 31 décembre et mise en place d'une aide financière

2. Semaine en 4 jours :

C'est oui, à partir de janvier 2027

3. PCC :

Deux sas à manœuvrer, un troisième à surveiller... sans visibilité

4. Baromètre social :

Vous aimez votre métier, mais la charge de travail devient excessive

5. Action sociale :

Vos prêts sociaux sécurisés jusqu'en 2039

6. Un bilan sur les contrats d'apprentissage

7. Des avancées concrètes pour votre quotidien

Édito

Le 17 septembre, en CSSCT, la CFDT-VNF posait vos réalités sur la table : le plein de carburant qui coûte trop cher, l'incertitude sur le télétravail, les annonces avant les décisions. Si à cette réunion nous n'avons pas encore eu de retour sur notre demande d'aide financière au CSA Central du 24 septembre, les premières réponses sont tombées.

Le télétravail élargi est prolongé jusqu'au 31 décembre. La semaine en 4 jours, que nous demandions, s'ouvre à titre expérimental pour 2 ans dès 2027 aux personnels de droit public soumis aux horaires variables et des concertations locales sont possibles pour les équipes aux horaires fixes.

La restitution du baromètre social, quant à lui, confirme une plus grande participation même si elle reste très hétéroclite. Il en ressort des points positifs mais aussi sans surprise des évidences que nous n'arrêtons pas de reporter à la direction, comme l'accroissement permanent de la charge de travail ou le sentiment d'un accompagnement au changement insuffisant. Comme à chaque fois, le combat de la CFDT-VNF sera de traduire ces alertes par un réel plan d'actions pour qu'une fois de plus, il ne s'agisse pas d'un énième rapport fait par habitude et obligation sans qu'il n'en ressorte rien.

Voici l'essentiel. Trois minutes de lecture et un article pour chaque sujet si vous voulez aller plus loin.



[Lire la suite](#)



Pouvoir d'achat

Sous l'impulsion de la CFDT-VNF : télétravail élargi jusqu'au 31 décembre et mise en place d'une aide financière

Pour les personnels éligibles au télétravail, vous vous demandiez si, dès octobre, il faudrait reprendre la route plus souvent. La réponse est non : pas avant le 31 décembre. Après l'alerte portée par la CFDT-VNF en CSSCT, la direction confirme la **prolongation du télétravail élargi jusqu'au 31 décembre 2026**, dans son cadre actuel. En parallèle, la direction a entendu la demande portée par la CFDT-VNF lors de cette même réunion en proposant **une aide financière exceptionnelle** pour les personnels les plus exposés à la hausse du coût de la vie. D'un montant pouvant atteindre 300€ bruts, cette mesure devrait bénéficier à 1205 personnels. La CFDT-VNF reconnaît cette avancée, mais la juge encore insuffisante.

La CFDT-VNF ne lâche rien : certains collègues n'ont plus les moyens de mettre du carburant pour venir travailler. Pendant que l'État encourage les employeurs privés à porter la prime carburant de 600€ à 1 000€, les personnels publics n'ont plus aucun outil de compensation : point d'indice gelé, GIPA supprimée pour ne donner que ces deux exemples.

Semaine en 4 jours

C'est oui, à partir de janvier 2027

Un jour de plus par semaine pour vos enfants, vos rendez-vous, votre famille, ou simplement pour souffler. La CFDT-VNF l'avait demandé pour les personnels de droit public à l'instar des modalités applicables pour les salariés de droit privé. C'est désormais un projet concret à titre expérimental pour deux années.

L'expérimentation, sur la base du volontariat, se déroulera **du 1^{er} janvier 2027 au 31 décembre 2028**. Elle concerne les agents aux horaires variables, avec deux modalités au choix : **9 h par jour (36 h par semaine, 2 RTT) ou 8 h45 par jour (35 h par semaine, sans RTT)**.

Grâce aux amendements de la CFDT-VNF, l'expérimentation va plus loin que le projet initial.



[Lire la suite](#)



PCC

Deux sas à manœuvrer, un troisième à surveiller... sans visibilité

Trois écrans, deux sas en manœuvre, et un troisième dont vous êtes responsable mais que vous ne voyez pas en temps réel. C'est la réalité de « l'affectation dynamique » pour certains opérateurs de PCC. Un mode de fonctionnement qui n'a jamais été présenté ni discuté en instance.

Le retour d'expérience de la direction décrit des PCC « mieux structurés ». La CFDT-VNF y a opposé ce que vivent les opérateurs : **des interférences radio** avec les usagers, **une visio entre salles qui dépend de la session Teams personnelle** de l'opérateur, des caméras avec angle mort par endroit, absence d'**exercices en situation dégradée**.

Baromètre social

Vous aimez votre métier, mais la charge de travail devient excessive

1955 personnels ont répondu au baromètre social soit six points de plus qu'en 2024. Le message est clair : vous êtes attachés à vos missions. **86 % estiment faire un travail de qualité, 88 % sont satisfaits de leur autonomie.**

Mais derrière cette fierté, **la fatigue monte. 42 % constatent que leur charge de travail a augmenté** depuis 2023. 72 % sont fréquemment interrompus par l'imprévu. **54 % reçoivent des ordres contradictoires**. Et l'écart se creuse entre les catégories : 88 % de satisfaction chez les A, 66 % chez les C.



[Lire la suite](#)



Action sociale

Vos prêts sociaux sécurisés jusqu'en 2039

Une caution pour un nouveau logement, les études d'un enfant, des travaux pour mieux isoler son logement : autant de situations qui peuvent représenter une dépense importante. Le Comité d'action sociale (CAS) peut vous accompagner en proposant des prêts adaptés à ces projets.

Sa convention est **renouvelée pour 2027-2039**, avec le vote favorable de la CFDT-VNF. La convention avec le CGCV, qui propose des séjours, est prolongée d'un an, jusqu'à fin 2027, le temps d'une réflexion sur son avenir.



[Lire la suite](#)



Un bilan sur les contrats d'apprentissage

Parmi les 21 apprentis sortants, la CFDT-VNF a interrogé 4 personnes pour savoir combien d'entre eux avaient effectivement obtenu leur diplôme et combien ont été recrutés après l'obtention de celui-ci sur un poste correspondant à leur qualification ? Si ces derniers se sont vu proposer un CDD, quelle était sa durée ?

La direction n'ayant pas les réponses en séance s'est engagée à transmettre ces données.



Des avancées concrètes pour votre quotidien

Il y a une semaine, nous avons posé vos alertes sur la table. Aujourd'hui, le télétravail élargi est prolongé et la semaine en 4 jours devient réalité, une aide exceptionnelle est mise en place pour les 1 205 salaires les moins élevés de VNF. Ce n'est pas un hasard : c'est le résultat d'une parole portée depuis le terrain, avec constance.

En décembre, vous choisirez vos représentants au CSA. Ce sont eux qui défendront demain votre point de vue, vos conditions de travail et vos parcours. **Vous voulez que le terrain continue de passer en premier ?**



[En décembre, je vote CFDT-VNF](#)

