LES EQ'EAUX NATIONAUX

#
CSA CENTRAL du 12 novembre 2026

N°67
Novembre 2026

Sommaire

1. PCC :
Un chef de salle dans chaque centre ce n'est pas une option

2. Maintenance :
La direction reconnaît son erreur

3. Investissements :
Quels ouvrages resteront sans travaux ?

4. Rapport social :
Derrière les chiffres, votre quotidien

5. Compagnonnage :
Reconnaître ceux qui transmettent

6. En bref
Pouvoir d'achat, rémunérations individuelles, salariés de droit privé

Édito

Une maintenance « pas encore décidée » … dont les orientations étaient validées depuis juillet. Un compagnonnage inscrit au pacte social… mais quasiment inapplicable. Une note « zéro heure écrêtée » … alors que celles-ci augmentent au siège.

Ces écarts entre ce qui est dit et ce qui est fait, vous les constatez. Le 12 novembre, au CSA Central, la CFDT-VNF les a posés sur la table, documents à l'appui. Avec une conviction simple : quand on veut être crédible, une promesse faite aux personnels, ça se tient.

Voici l'essentiel. Trois minutes de lecture, et un lien vers chaque article si vous voulez aller plus loin.



Lire la suite

PCC :

Un chef de salle dans chaque centre ce n'est pas une option

Deux manœuvres en cours, une alarme qui sonne, un plaisancier qui appelle à la radio. Et personne derrière vous pour reprendre la main. Dans certains PCC, c'est encore la réalité : le chef de salle n'est pas systématiquement existant.

*La direction le reconnaît elle-même : le chef de salle est central pour gérer le trafic, répartir le travail, faire face aux situations dégradées. La CFDT-VNF demande donc sa présence **dans tous les PCC. Elle refuse aussi que l'affectation dynamique serve à compenser durablement le manque d'effectifs, et que les journées support deviennent une simple réserve de remplaçants.***

Et toujours la même question, posée une nouvelle fois : **si le réseau dysfonctionne pendant une manœuvre, que faites-vous ?** Nous exigeons des consignes écrites claires et précises et des exercices pour s'y préparer.

Ce que nous attendons :
des règles claires sur le rôle du chef de salle, l'affectation dynamique, les journées support et la perte de réseau. Pas de zones grises dans le management : chaque opérateur doit savoir qui l'encadre au quotidien.

Maintenance :

La direction reconnaît son erreur

Le 24 septembre, la direction assurait qu'aucune décision n'était arrêtée sur l'avenir de la maintenance. Les documents de ce CSA révèlent pourtant des orientations validées dès le **1er juillet**, et une note de la Direction générale du **18 septembre** demandant de les appliquer dans les territoires.

*La CFDT-VNF a posé la question sans détour : que reste-t-il à discuter ? **La direction a reconnu une erreur et présenté ses excuses.** Sur le fond, son document prévoit qu'une partie des activités soit externalisée, et même que le « cœur de métier » puisse être sous-traité si les moyens humains manquent. Le tout sans jamais avoir été débattu avec les représentants du personnel : le fond comme la forme inquiètent.*



Lire la suite

Ce que nous avons obtenu :
le dossier maintenance revient au CSA des **21 et 22 janvier 2027**, avec au moins une demi-journée qui lui est consacrée. D'ici là, nous exigeons l'évaluation du coût de cette externalisation par rapport au maintien en régie, la liste des postes disponibles dans le schéma de maintenance de demain, les formations financées, les passerelles et le **droit au remords pour tous**, que cela soit dans l'acte 1 comme dans l'acte 2.



Lire la suite

Investissements :

Quels ouvrages resteront sans travaux ?

La porte d'écluse qui grince un peu plus chaque hiver. Le bajoyer dont la fissure s'élargie. C'est votre quotidien, et vous savez qu'une réparation repoussée coûtera plus cher demain.

*La direction a présenté sa méthode pour classer les investissements selon l'état, la fonction et le contexte des ouvrages. Mais elle ne dit pas lesquels resteront sans financement. **Elle reconnaît ne pas avoir évalué les risques de chaque report.***

Ce que nous avons obtenu :
La liste des principales opérations bloquées sera transmise après le vote du budget 2027. Nous demandons aussi que la réglementation du patrimoine ne se fasse pas au détriment de l'entretien courant et de la maintenance préventive.

Rapport social :

Derrière les chiffres, votre quotidien

Le rapport social unique 2025, c'est l'image de VNF en chiffres. La CFDT-VNF l'a passé au crible. Ce qui en ressort :

- **75 postes publiés sans aucun candidat,** dont 57 en catégorie C exploitation. Ce sont autant d'équipes qui tournent en sous-effectif. Nous demandons l'ouverture de concours sur ces postes, une voie d'accès aussi pour les CDD.
- **125 360 heures supplémentaires** pour les agents publics en 2025. L'écrêtage a baissé grâce au délai de récupération de 6 mois obtenu par la CFDT-VNF, mais il reste l'équivalent d'environ 8 postes à temps plein. La DT Strasbourg approche du « zéro heure écrêtée » ; le siège, lui, est en forte hausse.
- **Signalements de harcèlement :** un agent qui alerte doit être protégé et une enquête doit rester centrée sur son objet. La direction en reconnaît le principe.



Lire la suite

Ce que nous avons obtenu :
la direction s'engage à corriger les données erronées ou incomplètes, et à transmettre un rapport social actualisé avant la fin de l'année 2026.

Compagnonnage :

Reconnaître ceux qui transmettent

Premier jour d'un saisonnier. Un ancien lui montre le geste juste sur la manivelle, les bruits qui doivent alerter, les pièges du bief. Ce savoir-faire ne s'apprend dans aucun manuel. Et celui qui le transmet mérite d'être reconnu.

Le compagnonnage est inscrit au pacte social après plus de **5 ans de combat de la CFDT-VNF**. Sur le terrain pourtant, l'expérimentation a peu existé : rien en 2025, faute de note de gestion transmise à temps aux DT ; en 2026, **5 conventions pour 90 saisonniers** dans une DT, **aucune** dans une autre. Seuls 20 % des apprenants et 35 % des compagnons ont répondu à l'enquête de bilan.

La direction propose d'élargir le dispositif à toute la filière exploitation, aux titulaires comme aux contractuels, avec du temps dédié et moins de paperasse. Nous saluons cette avancée. Mais élargir un dispositif qui n'est pas appliqué ne suffit pas.



Lire la suite

Ce que nous attendons :
un nouveau bilan et une nouvelle discussion au **premier trimestre 2027**, avant la prochaine campagne de recrutement des saisonniers.

En bref

- **Pouvoir d'achat :** les aides ponctuelles d'action sociale sont utiles, mais elles ne compensent pas la perte de pouvoir d'achat. La CFDT-VNF réaffirme ses revendications : revalorisation du point d'indice, retour de la GIPA, refonte des grilles, et perspectives après le plan triennal de requalification des personnels d'exploitation.
- **Rémunérations individuelles :** tickets d'attente, revalorisation des contractuels, garanties de primes lors des réorganisations : la CFDT-VNF suit chaque situation.
- **Salariés de droit privé :** la CFDT-VNF a signé l'accord NAO 2026 pour ses avancées, et demande où en est le cadrage à 5 % pour la NAO 2027 que la direction s'était engagée à défendre auprès des tutelles.

PCC, maintenance, travaux, heures écrêtées, compagnonnage : à chaque sujet, la CFDT-VNF a lu les dossiers dans le détail, vérifié les chiffres et confronté les annonces au terrain. Parce que ce qui est promis doit être tenu.



Sur ce mandat qui s'achève, c'est cette exigence, cette capacité à proposer, convaincre et de ne rien lâcher qui a permis de nombreuses avancées et de freiner la direction quand elle sortait les réorganisations à coups de rouleaux compresseurs.



Du 3 au 10 décembre, vous choisirez vos représentants. Vous voulez qu'ils continuent de vérifier, d'insister, de proposer et d'obtenir ?

Du 3 au 10 décembre, je vote CFDT-VNF.